
Armoede | Energienuddfonds open voor mensen met laag inkomen en hoge rekening (tot maart)

Datum: 22-jan-2024

Mensen met een hoge energierekening en een laag inkomen kunnen vanaf vandaag weer terecht bij het tijdelijk Noodfonds Energie. Dat fonds betaalt dan gedurende een half jaar een deel van de energierekening.

"Huishoudens worden ook dit jaar nog geconfronteerd met hoge energiekosten", zegt een woordvoerder van het fonds. "Daarnaast valt het prijsplafond in 2024 weg. Ook de eenmalige uitkering van 190 euro die alle huishoudens vorig jaar kregen, is er dit jaar niet."

50.000 huishoudens

Consumenten konden vorig jaar voor het eerst een beroep doen op het noodfonds, toen de energieprijzen enorm waren gestegen. De aanvraagperiode werd toen meerdere keren verlengd, om iedereen de kans te geven er gebruik van te maken.

Ruim 50.000 huishoudens ontvingen compensatie, voor in totaal ruim 43 miljoen euro. In mei vorig jaar ging het loket dicht.

De kas van het fonds wordt deels gevuld door de overheid en deels door grote energieleveranciers. Voor dit jaar hebben zij 60 miljoen euro op de rekening van het fonds gestort. Twee derde van dat bedrag komt van de overheid, de rest komt van meerdere energieleveranciers.

Laag inkomen, hoge energierekening

Het fonds kijkt bij aanvragen naar de hoogte van het inkomen en de energierekening. Alleenstaanden komen in aanmerking als ze bruto maximaal 3200 euro verdienen. Voor samenwonenden is dat bedrag op gezamenlijk 4480 euro vastgesteld.

Deze mensen krijgen financiële steun als de energierekening meer dan 8 tot 10 procent van het bruto inkomen beslaat. Dat percentage is weer afhankelijk van het inkomen en volgt de definitie van 'energiearmoede'.

Als de aanvraag wordt goedgekeurd, legt het fonds zes maanden lang het bedrag boven die 8 tot 10 procent van de rekening bij. Dat bedrag maken ze rechtstreeks over naar de energieleverancier. Het maakt daarbij niet uit welke energieleverancier iemand heeft.

De voorwaarden voor de bijdrage zijn ten opzichte van vorig jaar versoepeld. Minister Schouten van Armoedebeleid verwacht dat meer mensen hierdoor geholpen worden: zo'n 70.000 huishoudens. Dit is wel afhankelijk van in hoeverre de energieprijzen stijgen. Als het nodig is, kunnen de overheid en de energieleveranciers mogelijk nog eens 30 miljoen euro vrij maken.

Aanvraagprocedure versoepeld

Vorig jaar verliepen de aanvragen bij het fonds stroef, omdat de aanvraagprocedure voor veel mensen te ingewikkeld was. Die procedure is daarna aangepast, waarna het veel mensen wel lukte om de bijdrage te krijgen. Volgens het noodfonds zijn er voor dit jaar verdere verbeteringen doorgevoerd.

"We hebben in de afgelopen weken onder andere ervaringsdeskundigen betrokken in de doorontwikkeling van de aanvraag om deze toegankelijker te maken voor mensen die digitaal minder vaardig zijn, slechtziend of laaggeletterd", zegt de woordvoerder.

Het noodfonds is tot eind maart open voor aanvragen.

Bron: NOS

Uit de praktijk | Onterecht ontslagen na ziekte; manager krijgt half miljoen euro

Datum: 22-jan-2024

Brandstofleverancier Varo Energy uit Rotterdam, in Nederland onder meer eigenaar van 170 Argos-tankstations, moet een onterecht ontslagen manager een ontslagvergoeding van een half miljoen euro betalen. De man werd tijdens zijn ziekteverlof vervangen, en later eenzijdig op straat gezet. Dat blijkt uit een vandaag openbaar geworden uitspraak van de rechtbank Rotterdam.

Operaties

De 61-jarige in België woonachtige manager werkte sinds 2015 bij oliebedrijf Varo Energy, waar hij in de Benelux verantwoordelijk was voor de naleving van de wettelijke eisen rond arbeidsomstandigheden, kwaliteit en milieu.

Nadat zijn vrouw in 2017 was overleden, viel de man tussen 2019 en 2022 enkele malen ziek uit, en moest hij enkele operaties ondergaan. Zijn werkgever beoordeelde zijn werk tot 2019 als uitstekend, en de jaren daarna als voldoende.

Op straat gezet

Toch werd de man begin 2022 in eerste instantie tijdelijk, maar in april permanent uit zijn functie ontheven. Nadat hij was vervangen, zocht het bedrijf intern nog wel een andere passende functie. Die inspanningen bleken echter tevergeefs, waardoor de arbeidsverhoudingen op scherp kwamen te staan.

In juni 2023 besloot de werkgever de man eenzijdig op straat te zetten, wegens disfunctioneren en een verstoorde arbeidsverhouding. Het bedrijf betaalde hem een reguliere ontslagvergoeding van bijna 30.000 euro.

Naar de rechter

Daarmee nam de man echter geen genoegen. Hij stapte naar de rechter, om een fikse schadevergoeding wegens onterecht ontslag te eisen. Zijn baan wilde hij niet terug.

Uit een vandaag openbaar geworden uitspraak blijkt dat de Rotterdamse kantonrechter de ontslagen manager gelijk geeft. Volgens de rechter had het oliebedrijf de manager niet eenzijdig mogen ontslaan.

Ernstig verwijtbaar

Volgens Varo Energy had het geen keuze. Een ontslagprocedure voor een Belgische rechtbank zou te lang duren, en aan een procedure in Nederland wilde de man niet meewerken. Daarom zou het eenzijdige ontslag niet 'materieel ernstig verwijtbaar' zijn. De kantonrechter oordeelde anders.

Verwaarlozing

De kantonrechter betwijfelt verder eveneens dat Varo Energy in april 2022 wel genoeg reden had om de manager 'nog tijdens zijn arbeidsongeschiktheid' uit zijn functie te ontheffen.

Moeilijke tijd

In de uitspraak benadrukt de kantonrechter dat de werknemer 'een moeilijke tijd heeft gekend na het overlijden van zijn vrouw en eigen ziekteperiodes, die gepaard gingen met ziekenhuisopnames en operaties'. Dat de man nog tijdens zijn ziekteverlof uit zijn functie werd ontheven zonder dat hij de gelegenheid kreeg om zijn vermeende disfunctioneren te verbeteren 'getuigt niet van goed werkgeverschap', aldus de uitspraak.

Daarom heeft de manager inderdaad recht op een zogenoemde billijke vergoeding. Die is niet alleen bedoeld om de werknemer 'genoegdoening' te geven, maar moet volgens de kantonrechter ook een 'afschrikwekkende werking' voor werkgevers hebben.

Dat is goed voorstelbaar, want dit ontslag gaat Varo Energy veel geld kosten. Naast de al betaalde transitievergoeding van 30.000 euro moet het energiebedrijf de manager een vergoeding van 470.000 euro betalen. Daarbij komt nog zijn bonus over 2022 van 27.000 euro, en een aanvulling op de transitievergoeding van 2000 euro.

Bron: RTLnieuws

UWV trekt 5000 boetes in: 'We hadden de gevraagde informatie al'

Datum: 16-jan-2024

Het UWV heeft 5000 boetes ingetrokken omdat die volgens de uitkeringsinstantie onterecht waren opgelegd. Cliënten hadden verzuimd informatie aan te leveren, maar later bleek dat het UWV die informatie al van de Belastingdienst had gekregen.

De boetes waren gegeven aan arbeidsongeschikten die naast hun uitkering nog bijverdienden. Ze zijn wettelijk verplicht die extra inkomsten op te geven bij het UWV. Wie dat niet, onjuist of te laat had gedaan, kreeg een boete.

Niet goed gekoppeld

Het UWV vindt die boetes nu onterecht, omdat informatie over bijverdiensten ook al via de Belastingdienst bij de uitkeringsinstantie terechtkomt. Alleen was die informatie in dit geval door het UWV niet goed gekoppeld aan de cliënten, waardoor ze werden beschuldigd van "schending van de inlichtingenplicht".

"Dit had niet zo moeten gebeuren en heeft tot onnodige boetes geleid", zegt UWV-bestuurder Johanna Hirscher. "Wij willen dat iedereen zich gezien, gehoord en geholpen voelt door UWV."

De boetes variëren van 40 tot 5000 euro; alles bij elkaar gaat het om 6,8 miljoen euro. Wie de boete al heeft betaald, krijgt het geld terug. Cliënten hoeven zelf niets te doen en krijgen van het UWV bericht.

Menselijke maat

Strikt genomen hebben de cliënten overigens wel degelijk verzuimd te voldoen aan de inlichtingenplicht, want in de wet staat dat ze hun bijverdiensten zelf aan UWV moeten doorgeven. Toch noemt het UWV het schrappen van de boetes geen 'coulance'.

"Het is een kwestie van de menselijke maat", zegt een woordvoerder. "We proberen mensen zo goed mogelijk te helpen, dus we kijken wat we al weten. Om mensen dan een boete te geven, vinden we niet gepast."

Bron: NOS

Regelgeving | Wettelijk minimumloon per 1 juli met 1,2% extra omhoog

Datum: 15-jan-2024

Het wettelijk minimumloon gaat per 1 juli 2024 met 1,2% omhoog en wordt daarnaast geïndexeerd. De spoedwet die daarvoor nodig is, is vandaag naar de Tweede Kamer gestuurd.

De extra verhoging van het minimumloon komt voort uit een amendement van de Tweede Kamer. Hierdoor zal het minimumloon naar verwachting stijgen van € 13,27 per uur nu naar minimaal € 13,43 per uur vanaf 1 juli. Wat de verhoging van 1,2% per 1 juli precies in de portemonnee betekent, is nog niet bekend. Dat hangt af van de halfjaarlijkse indexatie van het minimumloon: elk half jaar stijgt het minimumloon mee met de cao-lonen. In het voorjaar van 2024 worden de bedragen bekend gemaakt. Het hogere minimumloon werkt ook door in uitkeringen zoals de bijstand, AOW en UWV-uitkeringen.

Minimumuurloon

Per 1 januari 2024 ging het wettelijk minimumloon ook omhoog, met 3,75%. Dit is het gevolg van de reguliere indexatie. Ook kent Nederland vanaf deze datum een minimumloon op uurbasis, in plaats van een minimumloon per maand. Dit pakt gunstig uit voor minimumloonverdieners met een langere werkweek dan 36 uur.

Bron: Rijksoverheid

Uit de praktijk | 'UWV wil aan bed gebonden ME-patiënten laten werken'

Datum: 24-jan-2024

ME-patiënten die vaak niet meer zelfstandig kunnen leven, laat staan werken, worden door het UWV toch fit genoeg geacht om te werken. Diagnoses van artsen die het tegenovergestelde adviseren worden geregeld genegeerd. Dat beeld schetst de Steungroep ME en Arbeidsongeschiktheid in een rapport dat is aangeboden aan de Tweede Kamer.

"De belangrijkste conclusie is dat ME-patiënten er niet op kunnen rekenen dat zij door het UWV rechtvaardig, respectvol en met een menselijke maat worden beoordeeld", zegt Ynske Jansen, projectleider bij de steungroep.

ME, ook wel ME/CVS genoemd, is een chronische ziekte die veel gemeen heeft met andere post-acute infectieziekten als long covid, Q-koorts en lyme. Volgens de Gezondheidsraad hebben ongeveer 40.000 mensen de aandoening, die vaak ontstaat na een virus- of bacteriële infectie en het lichaam zodanig verzwakt dat een deel van de patiënten in bed moet blijven.

Vanwege de coronapandemie neemt de kennis over dit soort chronische aandoeningen toe, maar ME/CVS bestaat al decennia en bleef vooralsnog onder de radar. Net als bij long covid is de oorzaak lastig te achterhalen en daardoor is het in de medische wereld een impopulair onderwerp.

Niet geloofd

Kennis over ME/CVS en behandeling ervan zijn beperkt gebleven en dat heeft gevolgen voor de beoordeling op arbeidsongeschiktheid. Het rapport van de steungroep beschrijft 59 gevallen waarin mensen met ME door het UWV niet worden geloofd.

Een van hen is Marieke Suur (53). Zij kreeg vijf jaar gelden zware ME. Haar behandelend arts stelde de diagnose en adviseerde haar om niet langer dan een kwartier per dag te lopen en niet langer dan een half uur per dag rechtop te zitten.

Bij inspanning, zowel lichamelijk als cognitief, kan de ziekte immers verergeren. Dit heet post-exertionele malaise (PEM). Longcovidpatiënten kan dit ook treffen en net zoals bij long covid is er voor ME nog geen genezing mogelijk.

'Onvoldoende herstelgedrag'

De beoordelend arts van het UWV zag het anders. Binnen een jaar verwachtte hij "een relevante verbetering". Sterker: de belastbaarheid van Suur zal "op langere termijn nog aanzienlijk verbeteren", oordeelde hij.

Die voorspelling is niet uitgekomen. Therapieën die om inspanning vroegen en die het UWV als goede behandeling zag, bleken Suur juist zieker te maken, iets waar experts al bang voor waren. Ze stopte met de behandeling, maar wat de UWV-arts betrof was dit "onvoldoende herstelgedrag" en kon ze haar uitkering niet behouden.

Vier jaar later is haar situatie uitzichtloos, zelfs met haar man kan ze maar een paar minuten per dag praten:

In de greep van ME: hele dag op bed met zo min mogelijk prikkels

UWV-bestuurslid Johanna Hirscher schrikt van het rapport. "We gaan in contact met de steungroep om voor deze specifieke groep mensen te bekijken wat we hier beter hadden kunnen doen." Hirscher zegt lessen te willen trekken om het in de toekomst beter te doen.

De steungroep verwelkomt dat, maar: "Eerst zien en dan pas geloven," zegt projectleider Jansen. "Het UWV weet dit al heel lang, maar heeft er niets aan gedaan." Ze verwijst naar een advies van de Gezondheidsraad uit 2018, waarin medische beoordelaars werden opgeroepen om ME/CVS te erkennen als ernstige ziekte.

Het weigeren door patiënten om een inspannende behandeling te ondergaan moet niet gezien worden als "niet-adequaat herstelgedrag", vindt de raad, maar de beroepsverenigingen van verzekeringsartsen, NVVG en GAV, weigerden het advies over te nemen. Volgens hen gaat het in tegen de gedachte achter de participatiemaatschappij.

Niet chic

Jim Faas, verzekeringsarts en jurist, en zelf jarenlang werkzaam geweest bij het UWV als medisch adviseur bij de afdeling bezwaar en beroep, zag dat bij het beoordelen van mensen met ME sprake was van willekeur. Als oud-voorzitter van de beroepsvereniging NVVG vond hij de afwijzing van het Gezondheidsraad-advies door zijn beroepsgroep "niet chic".

Volgens hem is het mede daardoor nog steeds mogelijk dat de ene verzekeringsarts openstaat voor diagnoses en adviezen van experts op het gebied van ME, terwijl een andere beoordelaar die inzichten negeert.

"Een zekere bandbreedte van verschil in de beoordelingen is acceptabel, maar de verschillen mogen niet zo groot worden dat er sprake is van rechtsongelijkheid. En wanneer het gaat om ME/CVS is dat bij het UWV mijns inziens wel het geval."

Bron: NOS

WMO | College kraakt wet inkomensafhankelijk maken huishoudelijke hulp (vermoedelijke ingangsdatum 2026)

Datum: 25-jan-2024

De bijdrage voor de huishoudelijke hulp moet weer inkomensafhankelijk worden. Maar het wetsvoorstel van staatssecretaris Maarten van Ooijen (VWS) valt niet in goede aarde bij het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) omdat er "simpelere en minder belastende alternatieven voorhanden zijn".

In 2019 is de inkomensafhankelijke toets voor Wmo-voorzieningen verdwenen en komt elke hulpbehoevende voor een kleine bijdrage per maand (20,60 euro in 2024) in aanmerking voor huishoudelijke hulp. Sindsdien is het aantal aanvragen voor huishoudelijke hulp enorm gestegen.

Voorals menen uit midden- en hogere inkomens maken veel meer gebruik van deze regeling. De kosten van de regeling zijn daardoor 110 miljoen euro hoger dan waarvan bij de invoering werd uitgegaan. De kosten zijn voor gemeenten, want die regelen en betalen de hulp.

Van Ooijen wil dat het inkomen vanaf 2026 weer mee gaat tellen bij de voorzieningen die onder de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) vallen om de kosten te drukken. Dat is al afgesproken in het regeerakkoord.

Volgens het Adviescollege is het voorstel van de bewindsman echter "onnodig complex" en het doel ervan "onvoldoende duidelijk". Er zijn andere oplossingen mogelijk volgens het college zoals het invoeren van een inkomensdrempel.

Het ATR vreest dat de regeling te ingewikkeld gaat worden door het wetsvoorstel. Dan zal een deel van de mensen "zonder deskundige hulp en ondersteuning" geen beroep meer op de Wmo-voorziening kunnen doen.

Het kabinet lijkt "het belang van de zorgvrager uit het oog te hebben verloren en daarmee niet te leren van de bevindingen uit de Toeslagenaffaire", aldus het college. Dat vindt dan ook dat het wetsvoorstel niet moet worden ingediend.

Bron: ANP

Ieder(in) Webinar over belastingaangifte 2023: terugkrijgen van meerkosten (www.meerkosten.nl)

Datum: 16-januari-2024

Vanaf 1 maart 2024 kun je weer de belastingaangifte invullen voor 2023. Heb jij een beperking of chronische ziekte? En had je hierdoor in 2023 extra zorgkosten of andere kosten? Deze kunnen (voor een deel) via de belasting aftrekbaar zijn. Ieder(in) geeft hierover informatie in een webinar voor lidorganisaties en professionals.

Vrouw met grijs haar, een geel overhemd en een wit t-shirt kijkt naar een laptop. Voor haar ligt papier, waarop post-its zijn geplakt. Ze heeft een pen in haar hand.

Themawebsite Meerkosten.nl

Ieder jaar veranderen er wetten en regels voor het aftrekken van kosten bij de belastingaangifte. Ieder(in) zoekt precies uit hoe dit zit. Half februari is de website www.meerkosten.nl volledig actueel. Wil je weten wanneer de website up-to-date is? Schrijf je dan in voor de L(in)k-nieuwsbrief of houd onze website in de gaten.

Webinar: Belastingvoordeel in verband met ziekte of beperking

Op donderdag 29 februari van 19.00 uur tot 20.30 uur organiseert Ieder(in) een webinar over belastingvoordelen voor mensen met een beperking of chronische ziekte. Fiscaal specialist Kees Dijkman presenteert dit webinar. Hij laat zien hoe de aangifte werkt, geeft handige tips en beantwoordt vragen van deelnemers.

Het webinar is bedoeld voor mensen die andere mensen helpen bij het invullen van hun aangifte. Dus voor bijvoorbeeld voor:

- Juridische medewerkers en helpdeskmedewerkers van patiënten- en gehandicaptenorganisaties (PG-organisaties)
- Beleids- of communicatiemedewerkers van PG-organisaties
- Leden van PG-organisaties die meer willen weten over de aftrek van specifieke zorgkosten
- Raadsleden (sociale zaken)
- Belastingadviseurs
- Andere intermediairs

Wil je deelnemen aan het webinar? Ga naar het [Aanmeldformulier Webinar Belastingvoordeel](#).

Laat geen geld liggen!

Met goede voorlichting willen wij meer bekendheid geven aan de mogelijkheden voor belastingaftrek en -teruggave van meerkosten in verband met ziekte of beperking. Hiermee hopen we te voorkomen dat mensen onnodig geld laten liggen. Doe er dus je voordeel mee.

Bron: Ieder(in)

UWV | UWV en SVB zetten in op meer persoonlijke dienstverlening

Datum: 23-jan-2024

Het UWV en de SVB werken aan meer persoonlijke en proactieve dienstverlening. Zo kent het UWV sinds kort een speciaal Team Geldzorgen dat mensen met financiële problemen ondersteunt, en daarbij ook alert is op psychische problemen. En is de SVB bezig om haar dienstverlening dichterbij de inwoners te brengen door gemeenteloketten te openen. De organisaties hebben meer oog voor onbedoelde fouten bij bijvoorbeeld de aanvraag van een uitkering, waarbij vertrouwen de norm is. Het UWV en de SVB kennen daarnaast ook uitdagingen in de uitvoering. Bij het UWV staat de dienstverlening aan mensen die een sociaal-medische beoordeling krijgen onder druk. Bij de SVB neemt de internationale uitvoering veel capaciteit in beslag. Dit schrijven minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) en minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) in hun rapportage over de uitvoering van de sociale zekerheid.

De SVB hecht veel waarde aan persoonlijke, toegankelijke en proactieve dienstverlening. Zo bieden SVB-medewerkers lokaal, bij gemeenteloketten, hulp en informatie over onder meer AOW en kinderbijslag. De ambitie van het UWV is dat mensen die gebruik maken van de dienstverlening zich gezien, gehoord en geholpen voelen. Een voorbeeld hiervan is het toekennen van een vaste contactpersoon voor mensen met een WW-uitkering. Het UWV en de SVB vinden het daarnaast vanuit hun maatschappelijke opgave belangrijk om ook bij psychische problemen, bijvoorbeeld door problematische schulden, goed door te verwijzen naar professionele hulpverlening. Beide organisaties hebben hier richtlijnen en instructies voor. Bij het UWV is het een vast onderdeel van trainingen voor medewerkers met klantcontact. Het UWV heeft in samenwerking met 113 een succesvolle pilot afgerond bij het Team Geldzorgen. In deze pilot werd, waar nodig, tijdens het gesprek al anoniem doorverbonden met een hulpverlener. Deze werkwijze gaat standaard deel uitmaken van de dienstverlening van het Team Geldzorgen.

Uitdagingen in de dienstverlening

Bij het UWV staat de dienstverlening aan mensen die een sociaal-medische beoordeling krijgen al langere tijd onder druk. Deze beoordeling is nodig voor het vaststellen van een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het aanbod van het aantal verzekeringsartsen matcht nu niet met de vraag naar het aantal (her)beoordelingen, waardoor mensen te lang moeten wachten. De afgelopen twee jaar nam het kabinet daarom meerdere maatregelen die de mismatch moeten stabiliseren en terugbrengen. Zoals de vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling voor 60-plussers en het opzetten door het UWV van sociaal-medische centra. Daarnaast heeft het kabinet de commissie OCTAS gevraagd een advies uit te brengen voor de langere termijn. OCTAS komt binnenkort met een advies over een houdbaar stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid dat betaalbaar, uitvoerbaar en uitlegbaar is.

Bij de SVB neemt de internationale uitvoering veel capaciteit in beslag. Het gaat dan bijvoorbeeld om het vaststellen van een AOW-uitkering bij mensen die in Nederland gewerkt hebben, maar nu in het buitenland wonen. De controle hierop moet handmatig worden gedaan, terwijl het aantal mensen dat in het buitenland woont of gewoond heeft toeneemt. Daarnaast moeten beide uitvoeringsorganisaties omvangrijke veranderingen doorvoeren in hun ICT-systemen, terwijl de dienstverlening doorgaat. Dit kan een rem zetten op nieuwe (beleids)ontwikkelingen en aanpassingen. Ook vragen diverse herstelacties extra capaciteit van UWV en SVB.

Stand van de uitvoering

Met de rapportage Stand van de uitvoering worden de Eerste en Tweede Kamer 2 keer per jaar geïnformeerd over wat er speelt in de uitvoering van de sociale zekerheid. Om de uitdagingen binnen de sociale zekerheid het hoofd te kunnen bieden is het belangrijk dat uitvoeringsorganisaties, beleid en politiek gezamenlijk blijven werken aan het verbeteren en vereenvoudigen van het sociale zekerheidsstelsel. De Stand van de uitvoering helpt hierbij, doordat ontwikkelingen en uitdagingen binnen het stelsel inzichtelijk worden gemaakt.

Bron: Rijksoverheid

'Vereenvoudig wet -en regelgeving radicaal'

Datum: 25-jan-2024

Wet- en regelgeving moet radicaal worden vereenvoudigd, schrijven publieke dienstverleners in een brief aan informateur Ronald Plasterk.

Publieke dienstverleners zoals de Nationale politie, de Belastingdienst, UWV en Rijkswaterstaat roepen de formerende partijen op tot radicale vereenvoudiging van wet -en regelgeving met minder details en uitzonderingen.

Systematisch doorlichten

Hoe ingewikkelder wet- en regelgeving is, hoe ingewikkelder het is voor burgers en ondernemers om te begrijpen waar ze aan toe zijn en voor publieke dienstverleners om de wet uit te voeren. Het Netwerk van Publieke Dienstverleners (NPD) roept de formerende partijen daarom op 'om de wet systematisch door te lichten voor een algehele vereenvoudiging en concrete knelpunten versneld op te lossen'. Daarnaast benadrukt het NPD dat professionals in de uitvoering 'meer ruimte nodig hebben om op basis van de bedoeling van de wet te kunnen werken, zodat burgers en ondernemers zo goed mogelijk geholpen worden'. Burgers hebben in hun dagelijkse leven veel contact met publieke dienstverleners, daarom zijn zij het gezicht van de overheid, aldus het NPD. 'Uitvoerbare plannen vergroten het vertrouwen in de overheid en dragen bij aan onze samenleving. Daarom is het belangrijk om te blijven investeren in de publieke dienstverlening.'

Gesprek over oplossingen

Nederland staat de komende jaren voor grote maatschappelijke opgaven op thema's die burgers en ondernemers direct raken, zoals woningtekort, armoedebestrijding, bestaanszekerheid en krapte op de arbeidsmarkt, schrijft NPD-voorzitter Nathalie van Berkel, lid van de raad van bestuur van UWV. 'Doordat publieke dienstverleners dagelijks in contact staan met de samenleving, weten zij wat er speelt en kennen ze de grenzen van de mogelijkheden van de uitvoering.' Het NPD wil daarom graag met de formerende partijen in gesprek over mogelijke oplossingen. 'Wij vragen hen om zich in het nieuwe coalitieakkoord te concentreren op wat het kabinet wil bereiken; om vervolgens samen met de publieke dienstverleners te kijken hoe dit het beste gedaan kan worden.'

Meer samenwerking

Het NPD vindt dat bij die grote maatschappelijke thema's een andere aanpak nodig is, omdat deze meer dan één dienstverlener of één ministerie raken. Burgers met een zorgvraag komen bijvoorbeeld terecht in de strafrechtketen. Anderen komen bij verschillende overheidsinstanties in de schulden en leven daardoor onder het bestaansminimum. Om tot oplossingen te komen zou er meer moeten worden samengewerkt tussen verschillende vakgebieden. Daarom pleit het NPD voor het opzetten van een ministeriële commissie waarin samenwerking tussen verschillende ministeries en publieke dienstverleners wordt georganiseerd. 'Samenwerking tussen ministeries, publieke dienstverleners en decentrale overheden is nodig om tot concrete oplossingen te komen voor burgers en ondernemers, aldus Van Berkel. Oplossingen zouden vaker gevonden moeten worden, door vanuit verschillende invalshoeken te kijken. 'Die samenwerking gaat niet alleen vanzelf; maak dit politiek belangrijk.'

"We kunnen een bijdrage leveren aan de vertaling van politieke wensen, keuzes en doelen naar concreet en uitvoerbaar beleid"- Nathalie van Berkel

Beter gegevens delen

Het NPD constateert dat publieke dienstverleners meer en beter gegevens met elkaar moeten delen en knelpunten hierin sneller moeten worden opgelost, 'zodat burgers en ondernemers niet van het kastje naar de muur worden gestuurd, dienstverlening beter op elkaar aansluit en er minder fouten en verrekeringen ontstaan'. Om meer gegevens te kunnen delen, is vaak aanpassing van wet- en regelgeving noodzakelijk. Om deze aanpassingen versneld op te pakken, werkt het NPD samen met diverse ministeries en vraagt het aandacht voor 'de voorzetting en prioritering van deze aanpak'. 'We kunnen een bijdrage leveren aan de vertaling van politieke wensen, keuzes en doelen naar concreet en uitvoerbaar beleid', schrijft Van Berkel. 'Het NPD staat klaar om al bij de coalitieonderhandelingen vanuit de uitvoering mee te denken over mogelijke oplossingen. We benadrukken dat we, als we iets willen veranderen, het samen moeten doen: uitvoering, beleid, politiek én samenleving.'

Staat van de Uitvoering

Vorig jaar bleek al uit de eerste Staat van de Uitvoering dat de complexiteit van de wetgeving en de stapeling van beleid het grootste knelpunt voor burgers, ondernemers en uitvoeringsorganisaties vormen. Om het vertrouwen in de overheid te verbeteren zouden politiek, beleid en uitvoering eerder en beter moeten samenwerken, was de conclusie. Diana Starmans, lid van de Raad van Bestuur van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), zei destijds in een interview met Binnenlands Bestuur dat het begint met 'het onderwerp op de agenda te zetten'. 'Met de "Staat" brengen we urgentie vanuit verschillende domeinen in de hoop dat vereenvoudiging op de agenda komt in het volgende regeerakkoord, want in de laatste staat het helaas niet.'

Dag van de Publieke Dienstverlening

Om het voor elkaar te krijgen moesten politiek, beleid en uitvoering volgens haar samen om tafel gaan zitten om vanuit het perspectief van de burger nieuwe wet- en regelgeving te maken. 'Dat gebeurde ook in de coronatijd, dus het kan wel.' Op de Dag van de Publieke Dienstverlening in juni vorig jaar was het thema 'Samen werken aan vereenvoudiging' met nadrukkelijke aandacht voor het internationale perspectief. Nederland doet het in

vergelijking met andere landen niet heel slecht, maar scoort beroerd als het gaat om het betrekken van burgers en ondernemers bij het ontwikkelen van de (digitale) dienstverlening. Ook is er meer verkokering tussen beleid en uitvoering dan elders.

Bron: Binnenlands Bestuur

SER roept nieuw kabinet op: 'Maak dringend meer werk van gezondheid als onderdeel van bestaanszekerheid'

Datum: 31-jan-2024

Met het briefadvies 'Gezond opgroeien, wonen en werken' roept de Sociaal-Economische Raad het komende kabinet op om snel werk te maken van gezondheidsbevordering en sociaaleconomische gezondheidsverschillen te verkleinen. De SER adviseert het beleid vooral te richten op het wegnemen van maatschappelijke oorzaken van gezondheidsrisico's én op het verbeteren van de gezondheid van iedereen, met extra aandacht voor mensen in een kwetsbare positie.

Van nazorg naar voorzorg én gezondheid

Mensen in Nederland leven langer dan ooit. Maar de verschillen tussen mensen zijn groot. Zo worden theoretisch opgeleiden gemiddeld vijf jaar ouder en leven zij gemiddeld veertien jaar langer in goede gezondheid dan praktisch geschoolden. Ook leven de 20 procent meest welvarende mensen in Nederland ruim acht jaar langer, en 24 jaar langer in goede gezondheid. Gezondheidsbevordering is belangrijk voor het welzijn en (financiële) onafhankelijkheid van mensen nú en voor toekomstige generaties. Daarnaast maakt het Nederland veerkrachtiger: gezondere mensen kunnen beter meedoen aan de samenleving en de arbeidsmarkt. Een ander uitgangspunt is nodig: van nazorg naar voorzorg én gezondheid. Dat vraagt om een integrale, domeinoverstijgende lange termijn aanpak, waarin gezondheid, arbeidsmarkt, sociale zekerheid, onderwijs en de leefomgeving samenkomen.

"Bevorderen van gezondheid voor iedereen en structurele verkleining van sociaaleconomische gezondheidsverschillen zijn een noodzakelijk onderdeel van het streven naar brede welvaart", SER-voorzitter Kim Putter

Gezondheid op alle beleidsterreinen, bestaanszekerheid en gezondere generaties

De belangrijkste aanbevelingen zijn:

- Geef aandacht aan gezondheid op alle beleidsterreinen. De bevordering van de gezondheid van de bevolking moet centraal staan in het brede overheidsbeleid.
- Bevorder bestaanszekerheid om een gezond leven te kunnen leiden. Bestaanszekerheid omvat dat mensen werk kunnen krijgen en behouden, met voldoende én toereikend inkomen en middelen van bestaan hebben, dat financiële problemen worden voorkomen of opgelost, en dat mensen toegang hebben tot een betaalbare en gezonde woning, tot onderwijs en gezondheidszorg.
- Zorg dat iedereen die dat kan, kan meedoen aan goed betaald werk. Er moet dringend werk worden gemaakt van een inclusievere en gezondere arbeidsmarkt.
- Maak meer vaart met de Gezonde Generatie. Laat kinderen en jongeren meer bewegen gedurende de schooldag, organiseer gezondere maaltijden en bevorder gelijke kansen in het onderwijs.
- Versterk gebiedsgerichte programma's en geef voorrang aan kwetsbare regio's en wijken om de kansen op gezond leven in deze gebieden te vergroten; versterk daarvoor de regionale en lokale voorzieningen.
- Verander het zorgsysteem in een gezondheidssysteem door het bestrijden van chronische stress, bestaansonzekerheid en ongezonde prikkels in de sociale en fysieke omgeving van mensen.

Bron: SER

Wetgeving | Ministerraad stemt in met verlengen uitkering oudere werklozen (IOW)

Datum: 2-feb-2024

Werkzoekende zestigplussers die moeilijk weer een nieuwe baan vinden, kunnen ook de komende jaren op een passend vangnet rekenen. Het kabinet wil de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) met vier jaar verlengen. De ministerraad heeft ingestemd met het voorstel van minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om deze wetwijziging naar de Tweede Kamer te sturen.

Zestigplussers lopen een groter risico op langdurige werkloosheid. Daarom kunnen zij, als ze ouder dan 60 jaar en 4 maanden waren op het moment dat ze werkloos raakten, een IOW-uitkering aanvragen nadat hun WW- of WGA-uitkering is afgelopen. Zo wordt voorkomen dat oudere werklozen in de jaren voordat ze recht hebben op AOW terug moeten vallen op de bijstand en hun spaargeld moeten aanspreken of huis moeten opeten.

Minister Van Gennip: "Met de verlenging van de IOW zorgen we ook de komende jaren voor een passend vangnet voor zestigplussers die hun baan verliezen en moeilijk weer aan werk komen. Ondertussen werken we samen met sociale partners verder aan een betere positie van senioren op de arbeidsmarkt. Dat is belangrijk voor henzelf en voor onze samenleving."

Het voorstel treedt, als de Tweede Kamer en Eerste Kamer hiermee instemmen, met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2024. In de tussentijd kunnen oudere werklozen de IOW-uitkering wel aanvragen als ze daar na afloop van de WW of WGA recht op hebben.

De verlenging van de IOW werd vorig jaar door minister Van Gennip aangekondigd bij de presentatie van het pakket met hervormingen voor de arbeidsmarkt.

Bron: Rijksoverheid

Wetgeving | Meer oog voor menselijke maat in Algemene wet bestuursrecht

Datum: 5-febr-2024

In Nederland moet iedereen kunnen rekenen op een overheid die dienstbaar is en oog heeft voor de menselijke maat. Het wetsvoorstel 'versterking waarborgfunctie Algemene wet bestuursrecht' draagt hieraan bij en gaat nu in consultatie. De ministerraad heeft hier op 26 januari mee ingestemd. Het voorstel bevat verschillende aanpassingen om de dienstverlening door de overheid te verbeteren, de menselijke maat hierbij te versterken en laagdrempelig contact te bevorderen. Het geeft overheidsorganisaties en de rechter meer ruimte om rekening te houden met de individuele situatie van mensen.

De voorgestelde aanpassingen komen voort uit de kabinetsreactie op het rapport van de Parlementaire ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag en het debat met de Tweede Kamer daarover.

De voorgestelde wijzigingen zijn in het kort:

1. Er wordt een nieuwe algemene bepaling ingevoegd die de overheid de instructie geeft zich dienstbaar op te stellen bij de uitoefening van haar taak en mensen hulp te bieden als zij dat nodig hebben.
2. De werking van het evenredigheidsbeginsel wordt verruimd. Er komt meer ruimte om een wet of regel buiten toepassing te laten als mensen onevenredig hard getroffen worden door strikte toepassing van die regel, als het doel van de regeling ook op een andere manier kan worden bereikt.
3. Het wetsvoorstel maakt het eenvoudiger om fouten te herstellen in een besluit die makkelijk zijn op te lossen, bijvoorbeeld als het gaat om een administratieve of schrijffout.
4. Besluiten van de overheid worden begrijpelijk gemotiveerd.
5. Bij financiële beslissingen met rechtstreekse gevolgen voor de directe bestedingsruimte zal contact worden opgenomen.
6. Bij geldschulden wordt meer rekening gehouden met wat mensen zelf wel of niet kunnen doen. Als iemand geldschulden heeft, helpt de overheid door coulanter te zijn met termijnen of actiever een betalingsregeling aan te bieden.
7. Er komt meer ruimte om toch een bezwaarschrift in te dienen als de termijn overschreden is, bijvoorbeeld in geval van bijzondere of persoonlijke omstandigheden.
8. Om onnodige procedures te voorkomen wordt onder andere voorgesteld dat de overheid
 - a. op een besluit aangeeft op hoe men in contact kan komen met een ambtenaar die je dossier kent,
 - b. bij een bezwaarschrift eerst praat met de bezwaarmaker en
 - c. bij een te laat ingediend bezwaarschrift in contact treedt om te horen of er redenen zijn om het toch nog in te mogen dienen, ook al is de termijn overschreden.
9. De positie van de burger in procedures voor de bestuursrechter wordt versterkt, doordat een burger de gelegenheid kan worden gegeven zijn beroepsgronden verder te onderbouwen (de zogeheten burgerlus). De bestuursrechter kan de burger om aanvullende bewijzen vragen.

Iedereen die dat wil, kan het voorstel tot 1 augustus 2024 lezen en erop reageren. Daarna gaat het voor advies naar de Raad van State en vervolgens naar de Tweede Kamer.

Bron: Rijksoverheid.nl

UWV | Vanaf 15 januari bezwaar online te volgen via Mijn UWV

Datum: 15-jan-2024

Bent u het niet eens met een beslissing van UWV? Dan kunt u bezwaar maken. Vanaf 15 januari kunt u de afhandeling van uw bezwaar stap voor stap volgen via Mijn UWV.

De status van uw bezwaar bekijken

Als u bezwaar heeft gemaakt, kunt u inloggen op Mijn UWV om de status van uw bezwaar te bekijken. Onder 'Mijn zaken' ziet u dan de voortgang van uw bezwaar. Zo ziet u of wij uw bezwaar hebben ontvangen en of uw bezwaar in behandeling is. Ook krijgt u te zien of wij een beslissing hebben genomen over uw bezwaar.

Bron: UWV

Armoede | BUS: "Mogelijkheden voor gemeenten om armoede onder de mensen te bestrijden."

Datum: 8-feb-2024

Er zijn in ons land gemeenten die creatief zijn in het vinden van oplossingen om armoede onder de mensen te bestrijden. Bovenop de landelijke regelingen zijn er vaak ook lokale initiatieven in de strijd tegen armoede.

Een diversiteit aan regelingen bieden de gemeenten aan:

De meeste gemeenten hebben lokale mogelijkheden voor het ondersteunen van inwoners in armoede, naast de landelijke regelingen. Veel van die regelingen gaan over de aanpak van energiearmoede, maar er zijn ook voorbeelden van babypakketten, kledingbonnen en subsidie voor tandartskosten. Gemeenten hanteren bij elkaar opgeteld meer dan zestig extra regelingen voor het ondersteunen van arme inwoners, bovenop de landelijke regelingen, zoals de bijstand en tegemoetkomingen.

Er zijn ook gemeenten die regelingen hebben, betrekking hebbende op gebied van de stijgende woonlasten en andere woongerelateerde uitgave, waar arme mensen mee zijn geconfronteerd. Zoals: Isolatiesubsidie, een waardebon voor energiebesparende maatregelen, energiecoaches, een extra energietoeslag bovenop de landelijke regelingen en een noodfonds tegen woninguitzetting of energieafsluiting. Regelingen waar een monteur aan huis langs komt om waterzijdig inregelen van de centrale verwarming uit te voeren, door de cv-ketel en radiatoren op basis van een gunstiger verbruik in te stellen. Daarmee verbruikt u minder gas en dat kan wel tot 20 procent van de stookkosten gaan uitmaken.

Ook zijn er voorbeelden van gemeenten waar men korting geeft op energiezuinig witgoed, het verhogen van de bijdrage op een Kindpas en openstellen van warme kamers en buurthuizen.

Van verjaardagsvouchers en kledingcheques voor kinderen tot een kosteloos bezoekje bij de dierenarts. Kledingbonnen, kortingsregelingen op schoolspullen en sportcontributies blijken ook onderdeel van de regelingen bij gemeente te zijn. Gratis menstruatiepullen, vrijkaarten voor lokale recreaties en gratis ijs. Een pas die gemeente verstrekt om gezonde boodschappen te doen. Een pas met een budget met wekelijks een vast bedrag uit te kunnen geven aan gezonde boodschappen. Een regeling in de voedselhulp.

Medische kosten, als men de tandartskosten niet zelf kan betalen kan men bij de gemeente een verzoek tot financiële hulp te verkrijgen. Tegemoetkoming in kosten voor hulp bij een dierenarts, zo zijn er legio regelingen die ten goede komen voor de inwoners van de gemeenten. Regelingen die zeer uiteenlopen per gemeente. Uit een recent onderzoek onder 214 gemeenten van de 344 gemeenten in ons land zijn deze regelingen door de betreffende gemeenten geduid.

In welke gemeente men woont is dan ook van belang om de goede hulp te krijgen:

De regelingen lopen inhoudelijk uiteen per gemeente, waardoor het voor de inwoners gaat tellen waar men woont. De mogelijke mate van inkomensondersteuning verschilt. In 2023 trekken de meeste, aan het onderzoek deelgenomen gemeenten, deelnemende gemeenten meer geld uit voor inkomensondersteunende maatregelen. Uit het onderzoek is ook komen vast te staan dat in 2022 in veel gevallen meer geld aan inkomensondersteuning is uit gegeven dan het jaar daarvoor. De lokale verschillen in armoede beleid zijn voor een deel demografisch te verklaren. Demografisch staat voor: de omvang, structuur van de gemeente, spreiding van de bevolking, en hoe de bevolking in de tijd verandert door geboorten, sterfgevallen, migratie en veroudering.

Oorzaak en gevolgen van de toenemende vraag om hulp bij schulden:

Door de Coronaperiode, krappe woningmarkt, inflatie en stijgende prijzen en hoge energierekening weten steeds minder mensen het hoofd boven water te houden. Steeds meer mensen, zijn dan ook 'gedwongen' bij instanties aan te kloppen voor schuldhulp of ondersteuning. De toenemende vraag om hulp bij ontstane schulden, waar de gemeente een regierol in heeft om mensen hierbij hulp te verlenen, leidt tot zorgen bij ge-meenten en instanties die als schuldhulpverleners hun zorgen uitspreken. Zorgen in de zin van, kunnen we het op een verantwoorde wijze nog wel aan, voldoet onze organisatie qua capaciteit in mensen met kennis in deze om aan de aanvraag te voldoen. Hier ligt ook een rol voor de lokale Advies- of Cliëntenraden om er op toe te zien dat hun gemeente het goede werk, voor de inwoners kan blijven voortzetten.

De noodzaak voor het maken en uitvoeren van een armoedebeleid in een welvarend land als Nederland

Armoedebeleid heeft als doel om meer te bereiken dan alleen inkomensondersteuning. Het gaat niet alleen om geldproblemen, maar ook om andere aspecten van het leven.

Denk hierbij aan achterstanden op het gebied van gezondheid, werk, wonen, opleiding, sociale vaardigheden, politieke deelname en vrijetijdsbesteding. Het beleid streeft ernaar om gelijke kansen te bieden en te voorkomen dat armoede van generatie op generatie wordt doorgegeven in een familie.

Armoedebeleid moet leiden dat mensen meer kansen krijgen om mee te kunnen doen in de samenleving en te voorkomen dat mensen te maken blijven krijgen van sociale uitsluiting. In Nederland, een van de meest welvarende landen ter wereld, hebben bijna een miljoen mensen te maken met armoede.

Dit komt neer op iets minder dan 6 procent van de bevolking. Tijdens de kredietcrisis nam de armoede in ons land flink toe, met 1,2 miljoen mensen in 2013. In de jaren daarna daalde dit aantal tot minder dan 900.000 personen in 2017, wat overeenkwam met 5,4 procent van de Nederlanders.

Sindsdien schommelt het aandeel mensen in armoede tussen de 5,5, en 6 procent. Hoewel exacte cijfers voor dit jaar nog niet beschikbaar zijn, wordt verwacht dat de armoede in 2022 aanzienlijk zal toenemen, naar 1,1 miljoen mensen, als gevolg van de hoge inflatie. Onder andere de prijzen van gas, elektriciteit, brandstof en boodschappen zijn aanzienlijk gestegen.

Gelukkig worden er vanaf 01 januari 2023 maatregelen genomen door de overheid, zoals een prijsplafond voor energie, verhoging van minimumlonen en uitkeringen, en verlaging van de inkomstenbelasting, waar-door de armoede naar verwachting weer zal afnemen.

Opvallend is dat de armoede onder kinderen relatief groter is dan onder volwassenen. Zo leefde vorig jaar 7,2 procent van de kinderen in Nederland in armoede. Om de armoedegrens te bepalen, kijken onderzoeksbu-reaus naar het benodigde inkomen om zelfstandig een huishouden te kunnen runnen.

Dit omvat basisbehoeften zoals kleding, voedsel, huisvesting en verzekeringen, evenals enkele sociale uitgaven zoals vakanties en sportabonnementen.

Volgens het Centraal Planbureau (CPB) en het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) zou een maandinkomen van 1.298 euro voldoende moeten zijn om aan deze basisbehoeften te voldoen. Mensen die daaronder zitten, ervaren armoede.

Sommigen komen duizenden euro's per jaar tekort, terwijl anderen met minder ernstig geldgebrek te maken hebben. Ongeveer een op de tien arme mensen geeft aan niet genoeg geld te hebben om eens in de twee dagen een warme maaltijd te eten en 9 procent kampt met betalingsachterstanden en/of oplopende schulden..

Bron: BUS / Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen / Burgerkracht Uit Samenwerking / www.debus.nl

RVS adviseert rijksoverheid het zelfredzaamheidsprincipe af te schaffen

Datum: 15-feb-2024

Ongeveer één op de zes volwassenen in Nederland heeft te maken met (dreigende) bestaansonzekerheid, met alle maatschappelijke kosten van dien. Om bestaansonzekerheid te voorkomen en verminderen, moet de rijksoverheid het zelfredzaamheidsprincipe afschaffen. Hulp en ondersteuning aan mensen moet zich niet richten op korte termijn herstel, maar op weerbaarheid op de lange termijn. Dit adviseert de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) in het advies 'Van overleven naar bloeien: bestaansonzekerheid voorkomen en verminderen'. Het advies is vandaag aangeboden aan demissionair minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen, Carola Schouten.

De Raad adviseert om hulp en ondersteuning door de rijksoverheid te richten op bloei in plaats van op zelfredzaamheid. Met de huidige focus op zelfredzaamheid overschat de overheid het doenvermogen van mensen. Dit leidt ertoe dat mensen te laat en te kortstondig de hulp krijgen die ze nodig hebben. Waardoor zij lange tijd in onzekerheid blijven leven of telkens weer in terugvallen- zij overleven dus.

Drie principes voor een stabiele basis

Wanneer de rijksoverheid zich richt op bloei in plaats van zelfredzaamheid, wordt bestaansonzekerheid dus duurzaam verminderd en voorkomen. Vanuit deze stabiliteit kunnen mensen vervolgens zelf een florerend bestaan opbouwen. Wanneer wetten en regels vanuit de rijksoverheid op bloei geënt zijn, kunnen hulp en ondersteuning vanuit gemeenten en uitvoeringsorganisaties ook dusdanig georganiseerd worden. Dit heeft voordelen voor de gehele samenleving: het tijdelijk repareren van bestaansonzekerheid is namelijk vaak duurder dan het duurzaam voorkómen of oplossen ervan. Bij iedere aanpassing in stelsels, beleid of uitvoering moet voortaan worden getoetst deze bijdragen aan 1) ontplooiing, 2) sociale relaties en 3) samenhang in hulp en ondersteuning:

1. Maak beleid gericht op ontplooiing

Door de focus op zelfredzaamheid stopt hulp momenteel vaak zodra een hulpvraag is beantwoord. Mensen worden via de kortst mogelijke weg van uitkering naar baan geleid, in plaats van langdurige steun met als resultaat een passende baan waar iemand daadwerkelijk stabiliteit uit haalt. Volgens de Raad moeten hulp en ondersteuning zich standaard richten op ontplooiing: de mogelijkheid om vaardigheden en hulpbronnen te ontwikkelen. Op basis waarvan mensen dus zelf een bloeiend bestaan kunnen opbouwen. De Raad adviseert bijvoorbeeld een grondige herziening van het systeem van uitkeringen en toeslagen, aangepast aan de flexibele en vaak wisselende inkomens onder het sociaal minimum. Of om praktijkonderwijs meer te richten op ondersteuning richting de loopbaan in plaats van op enkel het geven van onderwijs.

2. Creëer en versterk sociale relaties

De rijksoverheid zou onderlinge hulp niet langer moeten tegenwerken, en waar mogelijk zelfs actief moeten creëren. Sterke sociale relaties zijn van groot belang voor een bestaanszeker en stabiel leven. Momenteel bestaat er een (morele) plicht om naaste familieleden te helpen, bijvoorbeeld vanuit de Wmo. Tegelijkertijd bestraft de overheid gangbare vormen van onderlinge hulp door familie en vrienden tóch: bijvoorbeeld door ouderen die besluiten te gaan samenwonen te korten op hun AOW, terwijl ze de samenleving door samenwonen veel geld besparen. De Raad adviseert om deze tegenstrijdigheden af te schaffen. En pleit ervoor dat de rijksoverheid een hulpvraag niet langer als een eenmalige transactie ziet, maar als startpunt van een langdurige relatie. Waarbij je erop kan vertrouwen dat de overheid nog weet wie je bent. Het project 'Eén loket' van het programma Werken aan Uitvoering (WaU) is hiervan al een goed voorbeeld.

3. Zorg voor ondersteuning die werkt

Bestaansonzekerheid beslaat naast een stapeling van problemen ook een onontwarpbare stapeling van hulp; meer samenhang daarbinnen is hoognodig. Deze uitspraak is niet nieuw en wordt zelfs breed gedragen. Echter is met de huidige organisatie die samenhang in zorg en ondersteuning onmogelijk te bereiken. De verantwoordelijkheid om 'integraal te werken' wordt steeds bij een individuele hulpverlener belegd, terwijl deze hulpverlener binnen een verkokerd systeem werkt. Om meer samenhang in te bereiken, adviseert de RVS onder andere om bij iedere regeling 2% van het beschikbare budget vrij besteedbaar te maken, zodat er een vorm van structurele bekostiging van domeinoverstijgende samenwerking ontstaan.

Bron: ANP

Wetgeving | Wetsvoorstel Participatiewet in balans naar Raad van State

Datum: 16-feb-2024

De ministerraad heeft er op voorstel van minister Schouten voor Armoedebelid, Participatie en Pensioenen mee ingestemd om het wetsvoorstel Participatiewet in balans naar de Raad van State te sturen voor advies. Met dit wetsvoorstel zet het kabinet de eerste concrete stap om hardheden in de huidige wet weg te nemen door mensen centraal te stellen en uit te gaan van vertrouwen. Zodoende wil het kabinet de Participatiewet beter laten aansluiten op wat mensen (aan)kunnen en nodig hebben. Professionals krijgen meer ruimte om hen daarbij te helpen.

Mantelzorg

De Participatiewet is bedoeld om mensen die het nodig hebben inkomensondersteuning te bieden en te helpen weer (gedeeltelijk) aan het werk te gaan. En als dat (nog) niet kan te ondersteunen bij andere vormen van participatie. Het wetsvoorstel biedt een samenhangend pakket van ruim twintig maatregelen om de Participatiewet

te verbeteren en de balans tussen rechten en plichten te herstellen. Het regelt onder meer ruimte voor het verlenen van mantelzorg zonder dat dit gevolgen heeft voor de uitkering. Ook mogen bijstandsgerechtigden giften ontvangen tot € 1.200,- per kalenderjaar zonder dat dit wordt gekort op de uitkering en mogen zij een deel van hun bijverdiensten houden als opstap naar werk.

Bufferbudget

Onderdeel van het wetsvoorstel is ook dat gemeenten in individuele gevallen een bufferbudget kunnen uitkeren. Daarmee wordt voorkomen dat mensen met een combinatie van uitkering en betaald werk per maand onder de bijstandsnorm komen. Gemeenten krijgen daarnaast de mogelijkheid om op individuele basis met terugwerkende kracht bijstand toe te kennen. Voor jongeren wordt het mogelijk dat gemeenten een uitzondering maken op de vierwekenzoektermijn die geldt voordat zij aanspraak maken op bijstand. Voor zelfstandigen van 55 jaar en ouder die hun bedrijf of beroep hebben beëindigd wordt de mogelijkheid om inkomensondersteuning via de IOAZ aan te vragen verruimd.

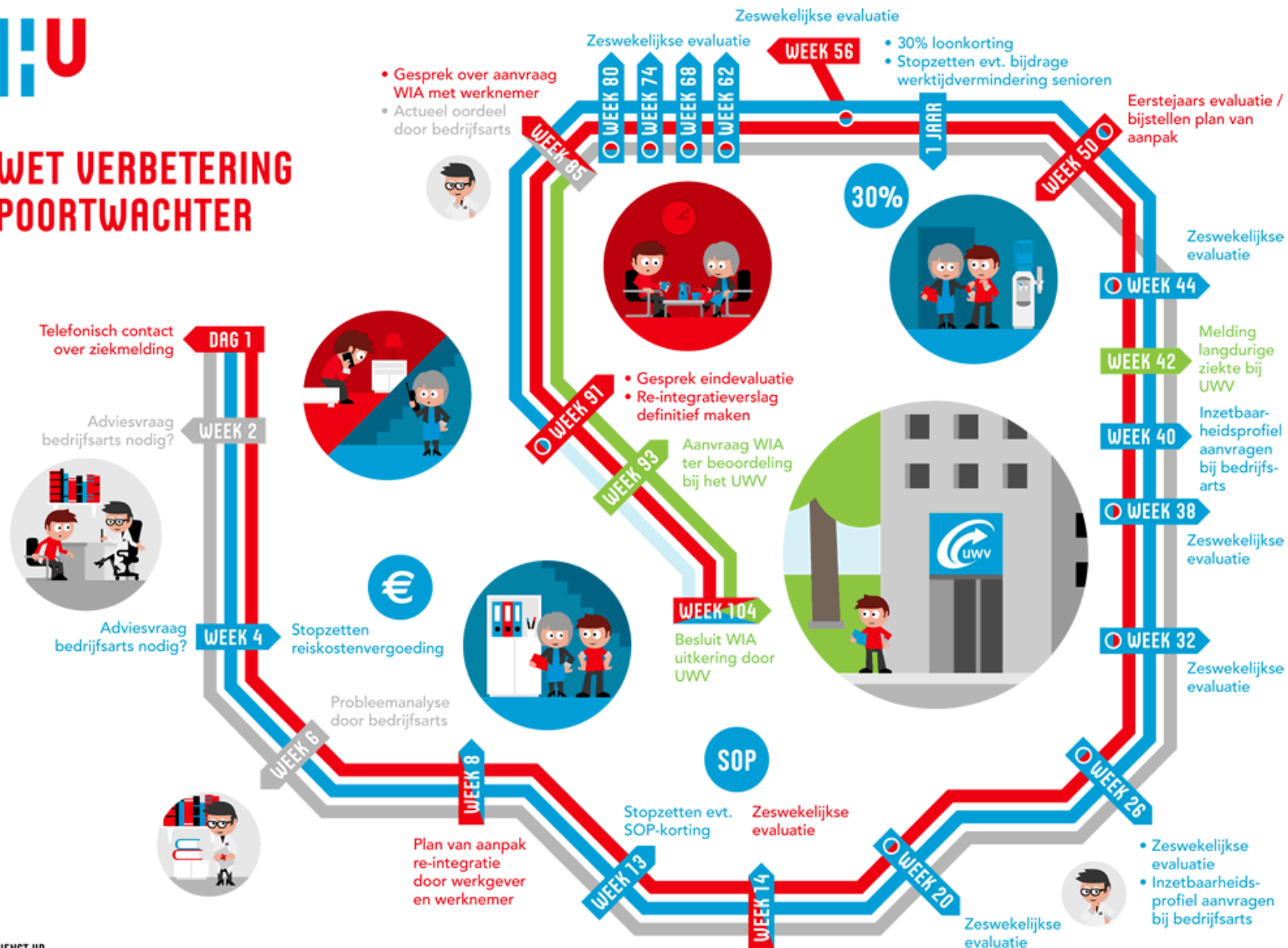
Bron: Rijksoverheid

De oprisser:

Infographic Wet Verbetering Poortwachter



WET VERBETERING POORTWACHTER



DIENST HR

Bron: Studiovrijdag