

---

## Armoede | Flinke stijging armoede verwacht volgend jaar als steun wegvalt

Datum: 9-mrt-2023

Bijna een miljoen mensen leeft volgend jaar onder de armoedegrens als er geen nieuw steunbeleid komt voor die groep. Dat verwacht het Centraal Planbureau (CPB) in het Centraal Economisch Plan. Dit jaar gaat het nog om zo'n 815.000 mensen.

Minister Carola Schouten, verantwoordelijk voor armoedebeleid, noemt de cijfers zeer zorgelijk. Ze laat weten dat het kabinet werkt aan maatregelen voor deze groep. Bij de voorjaarsnota komt daar meer duidelijkheid over.

De cijfers van het CPB zijn belangrijk voor de voorjaarsnota van het kabinet. Deze ramingen geven inzicht in de gevolgen van het huidige beleid, en dus ook in de gevolgen als beleid niet aangepast wordt. Hierop kan het kabinet sturen.

### Energietoeslag

Tot nu toe is een stijging van de armoede voorkomen door steunmaatregelen voor de laagste inkomens, zoals de energietoeslag. Maar doordat een deel van dat beleid tijdelijk is, stijgt de armoede in 2024 toch. Het betekent verder dat 7,1 procent van de kinderen dan in armoede leeft.

Voor de doorsnee Nederlander blijft de koopkracht ongeveer gelijk, maar volgend jaar stijgt die met zo'n 2 procent. Na de grote koopkrachtdaling vorig jaar, is het onvoldoende om het verlies goed te maken.

De koopkracht stijgt vooral doordat de lonen omhoog gaan, is de verwachting die het CPB geeft in het Centraal Economisch Plan. Voor zowel dit als vorig jaar rekent het CPB met een loonstijging van 5 procent.

### Kanttekening

Koopkrachtcijfers worden altijd voorzien van kanttekeningen: ze zeggen niet direct iets over de persoonlijke situatie van mensen. Deze berekening houdt bijvoorbeeld geen rekening met ingrijpende veranderingen als een scheiding, een kind, een verhuizing of een promotie. Dat soort gebeurtenissen hebben wel vaak een groot effect op iemands koopkracht.

En hoe hard iemand geraakt wordt door inflatie hangt ook af van andere factoren: hoe goed is het huis geïsoleerd, en wanneer liep het energiecontract af? Toch geven deze cijfers een beeld van het effect van beleid op verschillende groepen.

Het plan is een belangrijke economische raming voor het kabinet. Sinds deze zomer raamt het CPB ook hoeveel personen onder de armoedegrens terechtkomen.

"Het CPB verwacht dat de meeste huishoudens volgend jaar meer te besteden hebben", zegt minister Karien van Gennip van Sociale Zaken. "Dat is nu misschien nog lastig voorstelbaar met de dure boodschappen, maar het komt onder meer doordat de lonen stijgen. Het is goed dat veel werkgevers gehoor geven aan de oproep om de lonen te verhogen."

"Tegelijk lijken mensen met lage inkomens en uitkeringen erop achteruit te gaan volgend jaar, als we niks doen. Ik maak me zorgen om deze ongelijkheid. We kunnen nog niet vooruitlopen op de besluitvorming, maar we werken er hard aan om te zorgen dat mensen de wind in de rug voelen", zegt Van Gennip.

### Gerichter beleid

Het kabinet heeft met de Tweede Kamer afgesproken te zoeken naar gerichte maatregelen voor volgend jaar, waarmee huishoudens worden ondersteund die kwetsbaar zijn voor prijsstijgingen. Bij de voorjaarsnota, uiterlijk 1 juni, komt er meer duidelijkheid over de ondersteuning en koopkrachtmaatregelen. In augustus volgt het definitieve besluit.

Het CPB benadrukt dat beleid gericht moet zijn dan nu het geval is. De overheidsfinanciën verslechteren namelijk. Acute problemen zijn er niet, maar het overheidstekort loopt wel op. Dit jaar komt dat naar verwachting uit op 3 procent.

"Dit jaar hebben we een aantal hele brede maatregelen die ook duur zijn", zegt CPB-directeur Pieter Hasekamp. Hij verwijst naar het prijsplafond dat naar verwachting zo'n 5 miljard euro kost. "En dan moet je echt gericht kijken, hoe kan ik de groep mensen met een lager inkomen die in armoede zitten bereiken."

## Inflatie

De inflatie neemt door de lagere energieprijzen snel af, maar is ondertussen een stuk breder. Na energie stegen vervolgens de voedselprijzen en de prijzen van andere goederen, en nu ook de prijzen van diensten.

Over het hele jaar 2023 verwacht het CPB 3 procent inflatie. Zonder prijsplafond was dat 4 procent geweest.

Ondanks de inflatie is het de verwachting dat de economie blijft groeien. Dit jaar verwacht het CPB een stijging van 1,6 procent en volgend jaar 1,4 procent.

Bron: NOS

---

## **Samenloop uitkeringen | Overheidsfout bracht duizenden gezinnen in armoede, minister belooft oplossing**

Datum: 20-mrt-2023

Zeven jaar geleden noemde de Ombudsman het al een knelpunt dat opgelost moest worden. Rechters spreken van een buikpijndossier en Tweede Kamerleden trekken er herhaaldelijk over aan de bel: duizenden gezinnen die onder het bestaansminimum leven doordat regelingen van de overheid tegen elkaar in werken. Het probleem werd steeds maar niet opgelost.

Vandaag belooft minister Carola Schouten (ChristenUnie) voor Armoedebeleid dat daar verandering in komt. "Het is niet goed gegaan, maar we zijn nu wel hard op weg naar een oplossing", zegt de minister tegen Nieuwsuur. Ze zegt toe dat er voor de zomer duidelijkheid is over een nieuwe aanpak, waarbij gemeenten slachtoffers actief moeten opsporen en helpen.

Schouten noemt haar oplossing in een brief aan de Tweede Kamer vandaag "dringend nodig". Maar voor veel slachtoffers komt de aankondiging te laat. Naar schatting werden de afgelopen jaren tenminste 5700 gezinnen de dupe, maar waarschijnlijk gaat het om nog veel meer mensen.

Het gaat telkens fout bij de manier waarop verschillende regelingen van de overheid elkaar bijten. De gedupeerden zijn stellen, vaak met kinderen, waarvan de één geen inkomen heeft, en de ander een heel laag inkomen, zoals een kleine arbeidsongeschiktheidsuitkering of een laag salaris.

De gemeente vult het inkomen van de twee aan tot bijstandsniveau. Maar door die aanvulling komen onbedoeld én onterecht toeslagen zoals zorg- of huurtoeslag te vervallen. Daardoor raken de gedupeerden in armoede en komen ze in veel gevallen in de schulden terecht.

Met z'n drieën eten van vijf euro

Een van de getroffen gezinnen is de familie Slijngard. Gracilia Slijngard is afgekeurd om te werken vanwege een tumor in haar hoofd, en haar man raakte zijn baan als beveiliging kwijt. Ze kwamen daardoor op bijstandsniveau terecht, het minimale inkomen waar je in Nederland recht op hebt.

En toen ontvingen ze ook nog eens brieven van de Belastingdienst: ze moesten geld inleveren dat ze nodig hadden om rond te komen, en waar ze eigenlijk recht op hadden. Het gaat jaarlijks om vele honderden euro's aan bijvoorbeeld zorg- en huurtoeslag.

Dat duizenden gezinnen de toeslagen mislopen is niet de bedoeling, maar wel het effect van fiscale regelingen. Deze echtparen zijn daardoor veel slechter af dan twee werkloze mensen in een vergelijkbare situatie met een bijstandsuitkering.

De sjaak

"Als ik dit aan mijn vrienden uitleg, zeggen ze, wat is dit voor gekkigheid", zegt sociaal raadsman Maarten Bockting. Hij helpt de familie Slijngard om de gevolgen zoveel mogelijk te beperken. Maar de meeste mensen die het overkomt, weten die hulp niet te vinden, denkt Bockting: "Als dit 5000 gezinnen overkomt, denk ik dat 4000 van hen niet de hulp vinden die ze nodig hebben. En dus zijn ze gewoon de sjaak."

Al in 2016 vroeg de Ombudsman aan de regering om het probleem zo spoedig mogelijk op te lossen. Een jaar later erkende de toenmalige staatssecretaris Jetta Klijnsma (PvdA) dat de situatie "onlogisch en onwenselijk" is. Maar hoe vervelend ook, zei ze, ze kon geen pasklare oplossing bieden. Sindsdien kaartten politici, sociaal raadslieden en rechters het probleem herhaaldelijk aan. Ook besloot de hoogste rechter vorig jaar dat de gemeente Arnhem een gedupeerd gezin moest helpen.

Maar ook na die rechterlijke uitspraak kwam het vooralsnog nog niet tot een landelijke oplossing, tot onbegrip van Tweede Kamerleden. "Ik vraag me vooral af hoe het kan dat dit probleem zo lang wordt genegeerd", zegt Senna Maatoug (GroenLinks), die begin dit jaar Kamervragen stelde aan minister Schouten. En ook elf andere Kamerfracties, waaronder regeringspartijen CDA en ChristenUnie vroegen de minister om opheldering na een artikel van NRC over het probleem.

"Duizenden mensen hebben jaren onder bijstandsniveau geleefd en kwamen niet rond, terwijl het probleem bekend was", aldus initiatiefnemer Pieter Omtzigt. "Dat is heel ernstig in een rechtsstaat." Ook regeringspartijen CDA en ChristenUnie ondertekenden de vragen.

Veel open vragen

Vandaag zegt de minister dus een oplossing te onderzoeken waarbij gemeenten de gedupeerden opsporen en compenseren. "Ik schrik wel van het woordje onderzoek", zegt André Moerman, die spreekt namens de sociaal raadsliden in Nederland. "Dat hebben we namelijk vaker gehoord. Waarom moet dit zo lang duren? Dat is onacceptabel."

Ook vragen betrokkenen zich af hoe gedupeerden gecompenseerd zullen worden voor het geld dat ze de afgelopen jaren zijn misgelopen, en of gemeenten van de regering hulp krijgen bij het opsporen van slachtoffers. Minister Schouten belooft voor de zomer met duidelijkheid te komen.

Bron: NOS

---

### **Uit de praktijk | Zorgmedewerker wint long covid-zaak**

Datum: 22-mrt-2023

Voor het eerst heeft een rechter een zorgwerkgever aansprakelijk gesteld voor de financiële gevolgen van een coronabesmetting van een medewerker, meldt platform Zorgvisie.

De 28-jarige verpleegkundige kreeg na een besmetting in een verpleeghuis in Zuid-Holland long covid. Daardoor kan ze niet volledig werken en heeft ze hulp nodig in de huishouding. Na twee jaar ziekte is ze gekort op haar inkomen.

De werkgever moet de inkomsten die ze misliep en extra kosten van haar ziekte vergoeden. De hoogte van het bedrag is nog niet vastgesteld maar kan oplopen tot enkele honderdduizenden euro's.

Bron: NOS teletekst

---

### **Regelgeving | VNG wil energietoeslag in 2024 via het toeslagensysteem**

Datum: 24-mrt-2023

VNG is blij te lezen dat in de Kamerbrief van 22 februari de energietoeslag via het toeslagensysteem wordt verkend als maatregel om inwoners met lage inkomens te ondersteunen in 2024.

Landelijke maatregel voor ontvangen van energietoeslag

De VNG staat achter deze opzet omdat met deze landelijke maatregel alle inwoners met lage inkomens op een generieke manier een energietoeslag ontvangen. Gemeenten zien namelijk om verschillende redenen geen rol bij de uitvoering van een energietoeslag 2024:

- Rolverdeling inkomensondersteuning
- Geen crisis meer, landelijk duurzaam inkomensbeleid nodig
- Knelpunten in de uitvoering energietoeslag 2022 en 2023 via gemeenten zijn nog niet opgelost.

Eigen rol voor gemeenten

De VNG benadrukt dat gemeenten een medeoverheid zijn, maar wel met een eigen lokale rol voor inwoners in een kwetsbare positie. Gemeenten moeten niet worden ingezet als landelijke uitvoeringsorganisaties. Gemeenten kunnen in crises snel opschalen om tijdelijk extra taken uitvoerbaar te maken, maar hiermee komt de basisdienstverlening van gemeenten in het gedrang.

Het is niet wenselijk om dit nog langer voort te laten duren, wanneer er geen sprake meer is van een kortdurende crisis. Er is duurzaam inkomensbeleid vanuit het rijk nodig.

Bron: VNG

---

## Schulden | Algemene Rekenkamer: maatwerk bij betalingsregeling kwetsbare burger moet beter

Datum: 23-mrt-2023

De 3 grootste schuldeisers van de rijksoverheid hebben weinig oog voor kwetsbare burgers die vanwege afbetaling van schulden onvoldoende leefgeld overhouden. De aanpak voor duizenden burgers met problematische schulden is daardoor onvoldoende effectief, met name als het aankomt op maatwerk.

Communicatie over standaardregelingen helder en transparant

Wordt een standaard betalingsregeling afgesproken met een burger, dan is de communicatie van grote rijksorganisaties daarover helder. Deze regelingen zijn daardoor toegankelijk. Dat is belangrijk, want het gaat om grote aantallen burgers die zo geholpen worden - bij de Belastingdienst gemiddeld 165.000 keer per jaar, bij het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB), dat onder andere verkeersboetes int, ruim 122.000 standaardregelingen. En het draagt bij dat er daadwerkelijk betaald wordt. De Algemene Rekenkamer beoordeelt die aanpak bij de Belastingdienst en CJIB als effectief.

Het CAK kan niet aangeven hoe vaak betalingsregelingen worden afgesproken en hoeveel daarvan op tijd alsnog worden voldaan. Bij de Belastingdienst en het CJIB lukt dat in 71 % van de gevallen. Deze regelingen voorkomen dat de schuld verder oploopt en zorgen dat er daadwerkelijk betaald wordt. Dat standaardafspraken meestal volstaan is ook gunstig voor de schatkist, omdat betalingsachterstanden zo grotendeels worden weggewerkt. Opgeteld gaat het, gezien het aantal regelingen, om vele miljoenen euro per jaar.

Bij betalingsafpraak op maat schiet overheid tekort

Het ligt anders als standaardregelingen niet volstaan. Heeft iemand niet voldoende geld om een schuld bij het Rijk af te lossen binnen de standaardtermijn of kampt degene met een (complexe) schuldenproblematiek, dan schieten de grootste schuldeisers van de rijksoverheid echter tekort. Dat is zorgelijk, aldus de Algemene Rekenkamer in het op 23 maart 2023 gepubliceerde onderzoek.

Het gaat dan zowel bij de Belastingdienst als CJIB om gemiddeld 20.000 gevallen per jaar. De maatwerkregelingen bij Belastingdienst, CJIB en CAK zijn onvoldoende effectief.

Uit het onderzoek blijkt dat bij het CJIB in 46 tot 48 % van de afspraken op maat het niet tot tijdige afbetaling komt. Bij de Belastingdienst is dat in ruim een op de drie gevallen.

De burgers die het aangaat worden niet of onvoldoende geïnformeerd over afspraken op maat. Website, documenten of andere vormen van communicatie zijn niet helder wanneer afspraken op maat met de individuele burger mogelijk zijn. Zelfs als maatwerk nodig is, vermeldt de Belastingdienst bijvoorbeeld niet dat afspraken die langer duren dan 12 maanden mogelijk zijn - een gemiste kans, aldus de Rekenkamer. Pas als een standaardregeling geweigerd wordt en iemand daartegen in beroep gaat, blijkt er meer mogelijk. Maar een beroepsprocedure aangaan is voor tal van kwetsbare burgers vanwege stress en andere omstandigheden niet eens denkbaar.

Bij CJIB of CAK kan een afspraak op maat betekenen dat de afbetaling niet 2 of 3 jaar duurt, maar uitgesmeerd kan worden tot wel 6 jaar. Wie in welke gevallen daarvoor in aanmerking komt, staat niet in interne werkinstructies. Dan hangt het onder meer af welke CJIB- of CAK-medewerker er aan de telefoon komt.

Bestaansminimum niet goed beschermd

Volgens het rijksincassobeleid moet de rijksoverheid er rekening mee houden dat iemand voldoende geld overhoudt voor de dagelijkse boodschappen (leefgeld). Uit het onderzoek van de Rekenkamer blijkt dat CJIB en CAK hierover geen duidelijke interne afspraken hebben om het bestaansminimum te bepalen en te bewaken. Uit dossiers blijkt niet dat rekening wordt gehouden met de aflossingscapaciteit van een burger. Het wettelijke bestaansminimum kan in het gedrang komen als onvoldoende gelet wordt op de omstandigheid dat iemand bij verschillende instanties schulden heeft. De Belastingdienst heeft voorrang bij een belastingschuld, maar neemt dan schulden bij andere instanties of bedrijven niet ook in ogenschouw. Hierdoor is bij mensen met een grote of problematische schuld de afbetalingsberekening van de fiscus niet realistisch en slechts een papieren werkelijkheid. Een schuldenaar kan dan te weinig leefgeld overhouden. Langdurige schulden leiden tot stress en maken burgers kwetsbaarder.

Reactie minister voor Armoedebeleid

De minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen stelt in een reactie op dit onderzoek dat diverse overheidsorganisaties gaan samenwerken om de incasso te verbeteren en problematische schulden bij burgers te voorkomen of aanpakken. Het CAK en CJIB kondigen verbeteringen aan vanwege de bevindingen van de

Rekenkamer. Ook de Belastingdienst geeft aan de voorlichting te verbeteren over mogelijkheden bij het afsluiten van een betalingsregeling.

De Algemene Rekenkamer merkt in haar nawoord op dat de minister niet ingaat op het probleem dat bij maatwerk de instanties onvoldoende het bestaansminimum voor burgers bewaken. De 3 onderzochte organisaties hanteren daar elk een verschillende norm voor. Duidelijke afspraken zijn nodig om zo spoedig mogelijk het bestaansminimum te beschermen.

Bron: Algemene Rekenkamer

---

### **UWV | Arbeidsmarkt: "Werkgevers kijken verder dan vakkennis"**

Datum: 20-mrt-2023

Bijna de helft van de werkgevers denkt dat het steeds belangrijker wordt dat personeel behalve over vakkennis beschikt over zogeheten soft skills, zoals probleemoplossend vermogen en digitale en communicatieve vaardigheden. Dat meldt uitkeringsinstantie UWV op basis van onderzoek onder meer dan 4500 werkgevers. Sommige werkgevers werven actief op deze vaardigheden of zetten scholing in om hun huidige personeel te laten bijleren.

Arbeidsmarktadviseur bij het UWV Frank Eskes zegt dat de arbeidsmarkt continu verandert, maar dat het de laatste jaren veel sneller is gegaan door automatisering en digitalisering. „Denk bijvoorbeeld aan automonteurs die nu ook de boordcomputer moeten kunnen repareren, of docenten die werken met laptops in de klas. Omdat het werk verandert, zoeken werkgevers nu ook andere vaardigheden bij werknemers“, legt Eskes uit.

47% van de werkgevers verwacht dat digitale en vaktechnische vaardigheden steeds belangrijker gaan worden. Dat geldt ook voor andere soft skills, zoals communicatieve vaardigheden en klantgerichtheid. Zo geeft 30% van de werkgevers aan personeel te willen werven dat oplossingsgericht kan denken. 29% selecteert nieuwe werknemers op communicatieve vaardigheden.

Huidig personeel moet ook meekunnen in de veranderende werkomgeving, als gevolg van de digitalisering. Ruim negen op de tien werkgevers willen hun medewerkers daarom om- of bijscholen, stelt het UWV. Om voldoende bekwaam personeel in huis te hebben, wil 43% van de ondervraagde bedrijven extra personeel aannemen, iets wat volgens het UWV „lastig“ kan zijn, gezien de krappe arbeidsmarkt.

Eskes haalt een eerder onderzoek van het UWV aan, waaruit naar voren kwam dat zeven op de tien werkgevers de afgelopen jaren personeel hebben aangenomen dat niet helemaal voldoet aan de functie-eisen. „Werkgevers gaven daarbij aan het belangrijker te vinden dat kandidaten beschikken over de juiste vaardigheden en vakkennis dan dat zij beschikken over specifieke werkervaring en diploma's.“

Bron: Telegraaf

---

### **UWV | Hele STAP-budget weer vergeven, subsidiepot was na 2,5 uur op**

Datum: 17-mrt-2023

De nieuwe aanvraagronde voor STAP-subsidie heeft iets meer dan 2,5 uur geduurd. Sinds vanochtend 10.00 uur konden mensen weer 1000 euro subsidie aanvragen voor het volgen van een cursus of training, om 12.32 uur was de pot alweer leeg.

Tijdens deze aanvraagronde was er 34 miljoen euro beschikbaar. Ruim 40.000 mensen is het gelukt een aanvraag in te dienen. Een deel van de aanvragen is al verleend, zegt uitvoeringsorganisatie UWV. Het grootste gedeelte van de aanvragers krijgt binnen een paar dagen bericht.

Op het hoogtepunt stonden er 250.000 apparaten in de wachtrij. Dat betekent niet dat het ook 250.000 personen waren, want mensen gebruiken vaak meerdere apparaten om hun kans te vergroten. Toch zullen veel mensen er dus niet door zijn gekomen.

400 per minuut

Het UWV, dat de aanvragen verwerkt, zegt dat er zo'n 400 aanvragen per minuut behandeld konden worden. Iedereen tussen de 18 en 65 jaar kon de subsidie aanvragen voor een opleiding die je arbeidsmarktpositie kan verbeteren.

Minister van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil de aanvraagprocedure nog verbeteren. "We zijn van alles aan het doen, zodat we bij de volgende aanvraag betere wachtrijen kunnen hebben. Maar het is ook belangrijk dat dit doorgaat, zodat mensen de opleidingen kunnen aanvragen waar ze behoefte aan hebben."

Eigenlijk zouden mensen al begin januari geld kunnen aanvragen, maar die subsidieronde werd geschrapt. De overheid wilde eerst maatregelen nemen om misbruik van de regeling tegen te gaan. Daarna zou op 28 februari weer geld verdeeld worden, maar toen ging het niet door vanwege een grote storing.

Voor wie het vandaag niet gelukt is: er komen dit jaar nog vier subsidierondes van ieder 34 miljoen euro. De eerstvolgende is op 1 mei.

Bron: NOS

---

### **Armoede | Kabinet trekt extra geld uit voor voedselhulp en bestrijding menstruatiearmoede**

Datum: 30-mrt-2023

Het kabinet kent voor de komende vier jaar in totaal 15,8 miljoen euro subsidie toe aan Stichting Voedselvangnet voor de inkoop van voedingsmiddelen en andere zaken zoals kleding, schoolspullen en verzorgingsproducten. Met het geld worden ook activiteiten en acties gefinancierd gericht op het bestrijden van armoede, specifiek bij kinderen. Het kabinet reserveert daarnaast middelen voor het Nederlandse Rode Kruis ten behoeve van voedselhulp en maakt twee miljoen euro vrij voor het tegengaan van menstruatiearmoede. Met die middelen kan het Armoedefonds het aantal uitgiftepunten van gratis menstruatieproducten uitbreiden van 1500 naar 2500. Dat meldt minister Schouten voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen in een brief aan de Tweede Kamer.

Minister Carola Schouten: "Boodschappen zijn het afgelopen jaar flink duurder geworden. Dat geldt natuurlijk voor eten, maar ook voor kleding, schoolspullen of maandverband. We zien daardoor dat meer mensen aankloppen bij de voedselbank en deze subsidie helpt om hen van de noodzakelijke producten te voorzien. Daarnaast trekken we ook geld uit om onderliggende problemen aan te pakken - zoals schulden of eenzaamheid - en mensen zo meer kansen te geven. En we trekken specifiek geld uit om vrouwen en meisjes te helpen die noodzakelijke menstruatieproducten niet kunnen betalen."

De subsidie aan Stichting Voedselvangnet, dat voedsel inkoop en levert aan de voedselbanken, is afkomstig uit het Europees sociaal fonds (ESF+) en loopt tot en met 2027. Het is voor het eerst dat het kabinet Europese middelen inzet voor voedselhulp. Het budget voor het Armoedefonds en het Rode Kruis is op verzoek van de Tweede Kamer beschikbaar gesteld en is afkomstig uit nationale middelen. Het geld voor het Rode Kruis gaat naar voedselhulp en materiële hulp aan mensen die niet in aanmerking komen voor ondersteuning van de voedselbanken of de route naar hulp onvoldoende kennen.

Bron: Rijksoverheid

---

### **Uit de praktijk | Pgb-dienstverleners die minder dan 4 dagen per week werken mogen niet uitgesloten worden van WW**

Datum: 30-mrt-2023

Een persoonlijk dienstverlener die vanuit een persoonsgebonden budget (pgb) wordt betaald en die minder dan 4 dagen per week werkt in dienst van de persoon met het pgb, is verzekerd voor de Werkloosheidswet (WW). Het uitsluiten van deze groep levert namelijk indirecte discriminatie van vrouwen op. Dit oordeelt de Centrale Raad van Beroep (CRvB) vandaag. Hiermee komt de CRvB voor mensen die vanuit een pgb worden betaald tot een ander oordeel dan in zijn uitspraak uit 1996 (ECLI:NL:CRVB:1996:ZB6049).

Het geschil

In deze zaak gaat het om een pgb-dienstverlener bij wie het UWV weigerde om in haar arbeidsverleden de jaren 2015 tot en met 2018 op te nemen. In die periode werkte ze als huishoudelijk hulp in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning. Van januari 2019 tot september 2019 verleende zij zorg in het kader van de Wet langdurige zorg. Toen zij werkloos werd wees het UWV haar aanvraag voor een werkloosheidsuitkering af.

Om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen moet iemand verzekerd zijn voor de WW. Doorgaans is bij een persoon die in dienstbetrekking werkt aan die voorwaarde voldaan. In beide gevallen voerde het UWV echter de uitzonderingsbepaling van artikel 6, lid 1, aanhef en onder c van de WW aan. Op grond van die bepaling is een persoonlijk dienstverlener die minder dan 4 dagen per week in dienstbetrekking van een particulier werkt, niet verzekerd voor de WW. Dat was bij deze pgb-dienstverlener ook het geval.

Regeling dienstverlening aan huis

De uitzonderingsbepaling maakt deel uit van de Regeling dienstverlening aan huis (Belastingplan 2007). Deze regeling heeft als doel om de arbeidsmarkt voor persoonlijke dienstverlening te stimuleren en illegale arbeid te voorkomen.



Als een particulier een persoonlijk dienstverlener minder dan 4 dagen in de week laat helpen met de zorg of in het huishouden, hoeft de opdrachtgever (onder andere) geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af te dragen. Hierdoor is het voor de opdrachtgever aantrekkelijker (minder ingewikkeld en minder duur) om iemand in te huren.

#### Indirecte discriminatie

De CRvB oordeelt dat de uitzonderingsbepaling niet toegepast mag worden op de dienstverlener die vanuit een pgb wordt betaald. Uit statistische gegevens blijkt dat verhoudingsgewijs veel meer vrouwen dan mannen door de uitzonderingsbepaling worden benadeeld. Dit is volgens de Europese rechtspraak alleen toelaatbaar als de uitzonderingsbepaling objectief gerechtvaardigd is vanuit niet-discriminerende overwegingen.

Voor dienstverleners die vanuit een pgb worden betaald is die objectieve rechtvaardiging er volgens de CRvB niet, omdat de argumenten voor de Regeling volgens een onderzoek van de commissie Kalsbeek uit 2014 veel minder opgaan. Omdat de pgb-dienstverlener wordt betaald uit de algemene middelen en de Sociale Verzekeringsbank de administratieve verplichtingen van de opdrachtgever kan overnemen. De regeling heeft verder niet het effect gehad dat de werkgelegenheid op de markt voor persoonlijke dienstverlening is bevorderd en dat illegale arbeid is voorkomen. Voor het indirecte onderscheid naar geslacht bestaat dus geen objectieve rechtvaardiging.

#### Geen uitzondering voor pgb-dienstverleners

De CRvB oordeelt dan ook dat de betrokken pgb-dienstverlener recht krijgt op een WW-uitkering. Het UWV moet hierover een nieuwe beslissing nemen. Bovendien moet het UWV de gewerkte jaren als pgb-zorgverlener alsnog opnemen in haar arbeidsverleden.

Deze uitspraak heeft grote gevolgen voor de tienduizenden pgb-zorgverleners die nu geen sociaal vangnet hebben. Zij kunnen voortaan aanspraak maken op een WW-uitkering en andere sociale zekerheidsregelingen.

Bron: Rechtspraak.nl

---

### **Regelgeving | Rijksoverheid: pakket maatregelen arbeidsmarkt einde nulurencontracten, vast contract uitgangspunt, regels tijdelijke contracten strenger, verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen**

Datum: 3-apr-2023

Minister Karien van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) heeft vandaag een pakket samenhangende maatregelen voor de arbeidsmarkt aan de Tweede Kamer gestuurd. Dit pakket zorgt ervoor dat mensen meer zekerheid krijgen over hun inkomen en hun rooster en dat zelfstandigen zich bij tegenslag beter beschermd weten. Tegelijkertijd leiden de maatregelen tot meer wendbaarheid voor ondernemers. Hierdoor wordt goed werkgeverschap aantrekkelijker en kunnen bedrijven makkelijker inspelen op veranderingen in hun omgeving.

Er zijn al lange tijd zorgen over de werking van de arbeidsmarkt. Het geheel aan regels, verzekeringen, rechten en plichten leidt tot teveel werkenden die onzeker werk en daarmee een onzeker inkomen hebben. Werkgevers ervaren op hun beurt niet genoeg wendbaarheid om in te spelen op veranderingen. Onder andere de commissie Borstlap, de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid en Sociaal Economische Raad wezen hierop en gaven hier advies op. Het SER-advies voor de middellange termijn vormde daarbij de basis voor het coalitieakkoord. Samen met de vakbonden en werkgeversorganisaties heeft het kabinet nu afspraken gemaakt over een samenhangend maatregelenpakket dat moet zorgen voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Minister Van Gennip: „Ik waardeer het zeer dat we met de werkgevers en werknemers deze belangrijke afspraken hebben kunnen maken. Zekerheid in je werk zorgt ervoor dat je weet wanneer je werkt, dat je weet dat je volgende maand rond kunt komen en dat je toekomstplannen kunt maken. Te veel medewerkers met een flexibel contract of zelfstandigen hebben die zekerheid niet. Tegelijkertijd zijn met name kleine ondernemers huiverig om mensen in vaste dienst te nemen. Dit moet anders. Dit pakket aan maatregelen zorgt voor een arbeidsmarkt die beter in evenwicht is, toekomstbestendig en bovendien houden we de onderlinge solidariteit overeind.”

#### Meer zekerheid voor werkenden

Voor structureel werk is een (vast) contract het uitgangspunt. Daarom krijgen werkenden met een oproepcontract voortaan een vast basiscontract voor het aantal uur waarvoor ze ten minste standaard worden ingeroosterd. Zo weten werknemers beter waar ze aan toe zijn. Nulurencontracten gaan we verbieden. Wie werkt via een uitzendbureau krijgt sneller een contract met meer zekerheid. Ook worden de regels voor tijdelijke contracten strenger, zodat tijdelijk werk ook echt tijdelijk wordt ingezet. Na drie aaneengesloten tijdelijke contracten bij dezelfde werkgever, mag pas na vijf jaar een nieuw contract worden gegeven in plaats van na zes maanden. Zo maken we een einde aan draaideurconstructies, waarbij werkenden langdurig van tijdelijk contract naar tijdelijk

contract gaan. Voor zelfstandigen komt er een verplichte, betaalbare arbeidsongeschiktheidsverzekering, zodat ze een vangnet hebben als ze arbeidsongeschikt worden.

Meer wendbaarheid voor ondernemers

Het is van groot belang dat ondernemers de ruimte hebben om te ondernemen. Vooral kleine ondernemingen zijn minder wendbaar als één van de werknemers onverhoopt langdurig ziek wordt. Deze werkgevers blijven nu lang in onzekerheid of een zieke werknemer nog terugkeert, waardoor zij lange tijd geen vervanger in (vaste) dienst kunnen nemen. Daarom kunnen kleine werkgevers na één jaar ziekte van een medewerker duidelijkheid krijgen over de vraag of ze een medewerker structureel kunnen laten vervangen. Ook komt er een Crisisregeling Personeelsbehoud voor werkgevers die worden getroffen door een crisis of calamiteit die buiten het ondernemersrisico valt (zoals de coronacrisis). Gedurende maximaal 6 maanden kunnen werknemers tijdelijk op een andere plek in het bedrijf aan het werk of tijdelijk minder werken met behoud van hun ww-rechten. Zo behoudt de werknemer een baan en inkomen en kan de werkgever de crisisperiode overbruggen. Daarnaast worden de kosten in de ww-premie voor overwerk beperkt bij grote vaste contracten. Ook het vaste basiscontract gaat onder de lage ww-premie vallen.

De uitgebreide kamerbrief hierover vindt u in de bijlage.

Bron: Rijksoverheid

## Regelgeving | Eenmalige huurverlaging 2023

Datum: 1-mrt-2023

Corporatiehuurders met een laag inkomen hebben in 2023 recht op eenmalige huurverlaging, dankzij afspraken van de Woonbond met woningcorporaties en het ministerie. Op deze pagina zetten we alle informatie op een rij.

Heb ik recht op huurverlaging?

Daar heb je recht op wanneer het volgende allemaal waar is:

1. je verhuurder is een woningcorporatie (geen vastgoedbelegger of particulier)
2. je kale huur is hoger dan € 575,03 per maand
3. je hebt een laag inkomen
4. je huurt een zelfstandige woning of een woonwagen (geen kamers)
5. je huurt een sociale huurwoning (geen vrije sectorwoning met geliberaliseerde huurprijs)
6. je bent op 1 maart 2023 ingeschreven én wonend in de woning waarvan de huur moet worden verlaagd

Wat is een laag inkomen?

Dat ligt aan het aantal personen in je huishouden. De inkomensgrenzen voor huurverlaging zijn:

<i>Samenstelling huishouden</i>	<i>jaarinkomen tot</i>
1 persoon	€ 23.250
1 persoon met AOW	€ 24.600
2 of meer personen	€ 30.270
2 of meer personen (minstens 1 met AOW)	€ 32.730

Let op: heb je inwonende kinderen die jonger zijn dan 27 jaar? Hun inkomen telt niet mee.

Moet ik zelf aanvragen?

Had je in 2021 een laag inkomen? Dan hoeft je niet zelf om huurverlaging te vragen. De Belastingdienst geeft aan jouw corporatie door dat je in 2021 een laag inkomen had. Je corporatie verlaagt dan de huur.



Heb je pas sinds 2022 of 2023 een laag inkomen? Bijvoorbeeld vanwege recent baanverlies, pensionering, of vertrek van een partner of kind? Dan moet je wél zelf een aanvraag doen. Dat kan tot en met 30 december 2024. Je hebt recht op huurverlaging zodra je kunt aantonen dat je huishouden al minstens zes maanden een laag inkomen heeft.

## Hoe zelf aanvragen?

Met een brief aan je verhuurder. De Woonbond heeft hier een modelbrief voor. Met de brief moet je bewijs meesturen over je inkomen. Bijvoorbeeld kopieën van recente salarisstroken of uitkeringsspecificaties. Of een verklaring van de boekhouder als je ZZP-er bent. Ook moet er een verklaring mee over de samenstelling van je huishouden. Doel van de brief: aantonen dat je al minstens zes maanden een inkomen hebt onder (de helft van de) inkomensgrens die voor jouw huishouden geldt.

## Wat als ik geen huurverlaging krijg?

Komt je corporatie niet voor 1 juni met een voorstel om de huur te verlagen, terwijl je in 2021 een laag inkomen had? Of weigert je verhuurder om op jouw verzoek tot huurverlaging in te gaan? Dan kun je naar de Huurcommissie. Die beoordeelt de situatie en doet een bindende uitspraak.

## Geen voorstel ontvangen van verhuurder

Je had in 2021 een laag inkomen, maar je corporatie stuurt geen huurverlagingsvoorstel. Op 1 juni heb je nog steeds niets ontvangen. -> Tot 12 juli kun je de Huurcommissie om uitspraak vragen.

Niet eens met voorstel verhuurder

Je corporatie stelt huurverlaging voor, maar jij bent het hier niet mee eens -> Binnen 6 weken na de voorgestelde ingangsdatum kun je de Huurcommissie om uitspraak vragen.

Verhuurder gaat niet in op je voorstel

Je hebt sinds 2022 of 2023 een laag inkomen en vraagt je woningcorporatie om huurverlaging. Drie weken nadat je brief plus alle bewijsstukken opstuurt heb je nog steeds geen reactie. Of je krijgt een afwijzing. -> Je hebt negen weken de tijd om een uitspraak te vragen aan de Huurcommissie.

## Wanneer gaat de huurverlaging in?

Op 1 juli 2023, wanneer je tot de categorie hoort die al in 2021 een laag inkomen had. Je corporatie moet uiterlijk 31 mei 2023 een voorstel tot huurverlaging doen.

Verzoek je zelf om huurverlaging omdat je pas sinds 2022 of 2023 een laag inkomen hebt? Dan geldt dat de corporatie binnen drie weken na je verzoek een voorstel tot huurverlaging moet doen. De ingangsdatum van die huurverlaging mag niet later zijn dan de 1e dag van de 2e maand na de dag waarop het huurverlagingsvoorstel is verstuurd.

Bijvoorbeeld:

- op 1 augustus vraag je om huurverlaging
- uiterlijk 21 augustus moet je verhuurder met een huurverlagingsvoorstel komen
- uiterlijk 1 oktober gaat de huurverlaging in.

## Vanaf wanneer kan ik aanvragen?

Vanaf 1 maart 2023. Dat is het moment dat de wet ingaat.

## Tot wanneer kan ik aanvragen?

Tot en met 30 december 2024.

## Ik woon in een woonwagen van een corporatie. Krijg ik huurverlaging?

Ook als je een woonwagen huurt van een woningcorporatie kun je recht hebben op huurverlaging. Je moet die huurverlaging dan zelf aanvragen. Dit gaat niet automatisch.

## Waarom moeten woonwagenbewoners zelf aanvragen?

De Belastingdienst kan eenvoudig inkomensgegevens koppelen aan woningen, maar voor woonwagens (roerende zaken) kan dat niet. Een automatische huurverlaging -waarbij de Belastingdienst aan de verhuurder doorgeeft dat

er recht bestaat op huurverlaging- is daarom niet uitvoerbaar. Heb je recht op huurverlaging? Vraag het dan zelf aan.

#### Om hoeveel huurverlaging gaat het?

Dat hangt er vanaf hoe hoog je huur is. De huur wordt verlaagd tot net onder € 575,03. Dat levert huurders gemiddeld een huurverlaging op van €57,- per maand.

#### Gaat mijn huurtoeslag ook omlaag?

Dat kan. Maar de huurverlaging is altijd hoger dan de daling van de huurtoeslag. Huurverlaging loont dus sowieso.

#### Krijg ik hierna weer huurverhoging?

Niet in het kalenderjaar dat je recht heb op huurverlaging. Dit jaar gaat de 'jaarlijkse huurverhoging' voor jou niet door. Volgend jaar is dat anders. Dan mag huurverhoging weer. Dus: als je per 1 juli 2023 huurverlaging krijgt kun je per 1 juli 2024 weer huurverhoging krijgen.

#### Waarom geen huurverlaging bij commerciële verhuurders?

Het kabinet heeft ervoor gekozen dit niet te doen. De Woonbond heeft hier wel voor gepleit.

Bron: Woonbond

---

### **Regelgeving | Per 1 april 2023 nieuwe uitvoeringsregels voor ontslag**

Datum: 28-mrt-2023

Vanaf 1 april gelden vernieuwde uitvoeringsregels voor ontslag om bedrijfseconomische redenen, ontslag vanwege langdurige ziekte en de ontslagprocedure van UWV. Deze regels geven werkgevers meer duidelijkheid over de beoordeling van ontslagaanvragen.

In de uitvoeringsregels van UWV kunnen werkgevers lezen welke wet- en regelgeving relevant is als zij de arbeidsovereenkomst van een werknemer willen opzeggen vanwege langdurige ziekte of bedrijfseconomische redenen. Ook lezen werkgevers in de documenten waar UWV op let bij een aanvraag voor ontslag, welke gegevens zij moeten verstrekken om de ontslagvergunning te kunnen krijgen (en waarom) en hoe UWV procedurele regels toepast. In de Staatscourant zijn drie besluiten tot wijziging van de uitvoeringsregels gepubliceerd. De nieuwe versies van de uitvoeringsregels vervangen vanaf april 2023 de versies van september 2020. Werkgevers doen er goed aan om deze nieuwe versies in gebruik te nemen.

#### Opzegverbod van zes weken bij ziekte van AOW'er

In de nieuwe versies zijn een aantal verbeteringen, aanvullingen en actualisaties opgenomen. In de uitvoeringsregels voor ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid is bijvoorbeeld aandacht voor het vervallen van het overgangsrecht voor de termijn van loondoorbetaling, re-integratie en het opzegverbod tijdens ziekte van AOW'ers. Naar verwachting wordt die termijn per 1 juli 2023 teruggebracht naar zes weken.

In het document zijn ook een aantal situaties beschreven met een toelichting van de gevolgen voor het opzegverbod, zoals de situatie dat de werknemer een WIA-uitkering met vertraging aanvraagt of dat er vertraging bij de behandeling van de aanvraag ontstaat. Daarnaast heeft UWV toegevoegd dat de behandeling van een ontslagaanvraag wordt opgeschort als een werknemer in bezwaar is gegaan tegen de beslissing om een loonsanctie op te heffen.

#### Meer informatie over Wet melding collectief ontslag

De informatie over de kortere duur van het opzegverbod tijdens ziekte van een AOW'er is ook in de uitvoeringsregels voor bedrijfseconomisch ontslag opgenomen. Verder is in deze uitvoeringsregels onder meer verduidelijkt dat een werkgever bij het aanvoeren van meerdere bedrijfseconomische redenen voor ontslag elke reden moet onderbouwen en toelichten (tool) en is het hoofdstuk over collectief ontslag geactualiseerd en uitgebreid, mede op basis van jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie.

In de uitvoeringsregels voor de ontslagprocedure zijn wijzigingen aangebracht in de informatie over 'voorlopige' ontslagaanvragen, onvolledige ontslagaanvragen en het verweer van werknemers.

Bron: Rendement

---

**Ombudsman: pensioenschade arbeidsongeschikten 'niet uitlegbaar'**

Datum: 13-apr-2023

DEN HAAG (ANP) - Werknemers met een tijdelijk contract die arbeidsongeschikt worden krijgen soms te maken met forse pensioenschade. Daarop heeft de Ombudsman Pensioenen Jeroen Steenvoorden gewezen bij de overhandiging van zijn jaarverslag aan minister Carola Schouten (Pensioenen). „Pensioenschade voor arbeidsongeschikten met een tijdelijk contract is niet uitlegbaar”, benadrukt hij.

Sommige pensioenfondsen eisen dat de zieke werknemer nog steeds deelnemer is van hun fonds als hij of zij na twee jaar ziekte in de WIA belandt.

Sommige pensioenfondsen eisen dat de zieke werknemer nog steeds deelnemer is van hun fonds als hij of zij na twee jaar ziekte in de WIA belandt.

Steenvoorden legt uit dat als een werknemer ziek wordt en vervolgens een zogeheten WIA-uitkering ontvangt, de pensioenopbouw meestal doorloopt. Dit is om te voorkomen dat iemand later opeens veel minder pensioen krijgt.

„Dit gaat meestal goed, maar niet altijd”, aldus Steenvoorden. Dat komt omdat sommige pensioenfondsen hiervoor ook eisen dat de zieke werknemer nog steeds deelnemer is van hun fonds als hij of zij na twee jaar ziekte in de WIA belandt.

Bij die fondsen vallen werknemers „buiten de boot” als ze bijvoorbeeld een tijdelijk contract hadden. Zo'n contract wordt meestal niet verlengd als iemand ziek is. Een vergelijkbare situatie doet zich voor als iemand ziek wordt in zijn of haar proeftijd of als de werkgever failliet gaat nadat de werknemer ziek is geworden.

Hoe vaak het probleem precies voorkomt, is niet duidelijk. Dat komt omdat de Ombudsman pas klachten krijgt van mensen als die eerst al geklaagd hebben bij hun eigen pensioenfonds en daar geen bevredigend antwoord hebben gekregen. Maar als het gebeurt zou het vaak een heel schrijnende situatie betreffen.

Steenvoorden wijst erop dat de pensioensector in 2013 wel in een convenant heeft afgesproken in dit soort gevallen toch voor dekking te zorgen. Maar die afspraken zijn niet door alle fondsen ondertekend. „Ik roep de pensioenfondsen die dit niet doen dan ook op om in overleg te treden met de sociale partners om dit op zo'n kort mogelijke termijn te corrigeren en beleid te maken wat te doen met de reeds zieke deelnemers.”

Er zijn ook fondsen waar dit speelt, die aan de Ombudsman hebben laten weten te overwegen om zich ook aan te sluiten bij het convenant als het nieuwe pensioenstelsel een feit is. Maar dat vindt Steenvoorden te ver weg. „Dit duurt mijns inziens te lang.”

Bron: de Telegraaf

---

**Armoede | Studenten eisen energietoeslag**

Datum: 5-apr-2023

Duizenden studenten stappen naar de rechter. Ze eisen aanspraak te kunnen maken op de eenmalige energietoeslag van 1300 euro. Uit een rondgang van de Volkskrant blijkt dat gemeenten door het hele land in totaal 3000 zaken kunnen verwachten.

De energietoeslag werd vorig jaar in het leven geroepen door het kabinet om huishoudens te ondersteunen bij het betalen van de gestegen rekeningen voor gas en elektriciteit.

Studenten komen daar niet voor in aanmerking. Volgens minister Schouten voor Armoedebeleid verschillen de woonsituaties van studenten te veel.

Bron: NOS teletekst

---

**UWV | Kunt u bij UWV terecht als het gaat om een hulpmiddel (voorziening)?**

Datum: 18-apr-2023

Algemene informatie:

Het is blijkbaar niet genoeg, bij iedereen, bekend dat je hulpmiddelen – ook wel voorzieningen genoemd - vergoed kunt krijgen van UWV. Dat kan vaak ook als u geen uitkering van het UWV ontvangt. De voorzieningen (hulpmiddelen) zijn vooral bedoeld u te kunnen helpen uw werk te (blijven) doen of onderwijs c.q. een opleiding te (gaan) volgen. U kunt zelfs in sommige privé-situaties bij UWV terecht voor een voorziening.

### Hoe kunt u een voorziening aanvragen?

Zo lang u werkt of onderwijs volgt kunt u, als het hulpmiddel nodig is, aanspraak maken op een voorziening. De voorziening kunt u snel en digitaal aanvragen via de website van UWV. De aanvraag, die u hebt ingediend, komt bij het UWV binnen op de afdeling voorzieningen. Daar wordt uw aanvraag beoordeeld op basis van, of het UWV bevoegd is om de voorziening uit te delen. Soms kan er sprake zijn van een voorliggende voorziening. Dat wil zeggen dat uw aanvraag in 1e instantie moet worden ingediend bij uw zorgverzekeraar of uw gemeente (Wmo-voorziening). Er kan zelfs sprake zijn van dat uw werkgever het door u gevraagde hoort te verstrekken. Zodra uw aanvraag bij UWV, afdeling voorzieningen, is beoordeeld, ontvangt u over de bevindingen die zijn gedaan schriftelijk bericht.

### Hebt u recht op een voorziening?

Als UWV het hulpstuk uit mag delen dan wordt uw aanvraag doorgestuurd naar een arbeidsdeskundige en een verzekeringsarts van UWV. Zij beoordelen of uw recht hebt op de voorziening. Uw aanvraag wordt beoordeeld op basis van het vast stellen of u een ziekte of beperking hebt die u belemmert bij het verrichten van uw werkzaamheden of bij het volgen van onderwijs c.q. een opleiding. Daarnaast wordt gekeken of de voorziening die wordt aangevraagd is bedoeld om uw werk goed te (blijven) doen of onderwijs c.q. de opleiding te kunnen volgen.

### Voorbeelden van voorzieningen:

Indien er sprake is van een ernstige oogafwijking en die speelt u parten in uw werk of onderwijs waardoor u uw baan of uw opleiding heeft opgeven, kan UWV u met een voorziening (leesloep) helpen en eventuele andere hulpmiddelen beschikbaar te stellen zodat u weer aan het werk kunt gaan dan wel uw opleiding kunt voortzetten of hervatten. Een tweede voorbeeld is, door een speciale rolstoel die naar boven en beneden kan bewegen, is het waarschijnlijk veel gemakkelijker geworden om je werk te kunnen blijven verrichten. De belasting op uw lichaam wordt door de speciale rolstoel als minder zwaar en pijnlijk ervaren. U kunt u werk veel gemakkelijker doen dankzij de speciale rolstoel. Dit noemen we ook maatwerk. Een ander voorbeeld kan zijn, aangepaste werkschoenen. Of het inschakelen van een doventolk om de onderlinge communicatie te verbeteren. UWV vergoedt deze voorzieningen in sommige gevallen.

### Termijn waarop UWV een reactie aanlevert op uw aanvraag:

Binnen 8 weken krijgt u schriftelijk bericht of u in aanmerking komt voor de aangevraagde voorziening. Als dat het geval is, wordt het bestelproces in gang gezet. Heeft u recht op een technisch hulpmiddel dan komt de leverancier samen met de arbeidsdeskundige bij u (thuis – of op uw werkplek of op uw school) langs om de situatie te bekijken. Hebt u bijvoorbeeld een aangepast bureau of bureaustoel op maat nodig dan zal de arbeidsdeskundige ter plekke de juiste maten opmeten.

### Minimale kosten van een hulpmiddel:

Er is een zogenoemd drempelbedrag en een bruikleengrens. Het drempelbedrag is het bedrag dat de voorziening minimaal moet kosten. Op dit moment ligt het drempelbedrag op € 143,87. Ligt het bedrag daaronder dan moet u de voorziening zelf aanschaffen. Ligt het bedrag van de voorziening onder de bruikleengrens dan kan het zijn dat u de voorziening mag houden. Op dit moment ligt de bruikleengrens op € 2.996,80. Ligt de kosten van de voorziening in bruikleen en moet u het teruggeven op het moment u het hulpmiddel niet meer nodig hebt.

### Belangrijk om te weten:

Schaf nooit een hulpmiddel zelf aan voordat UWV daarover een beslissing heeft genomen. UWV werkt namelijk met vaste leveranciers. Indien u niet de tijd neemt en afwacht tot dat UWV het besluit heeft genomen dan kan UWV besluiten uw aanvraag alsnog af te wijzen. Gevolg van dit alles, dat u zelf moet opdraaien voor de kosten. Ga vooral in gesprek met de arbeidsdeskundige en communiceer zoveel en zolang mogelijk met uw arbeidsdeskundige tot het moment dat u uw aangevraagde voorziening definitief in bezit hebt.

### UWV streeft er naar en richt zich op bieden van hu,lp en bemiddeling bij:

#### U te kunnen helpen bij:

- > Zolang mogelijk te kunnen blijven werken met eventuele noodzakelijke hulpmiddelen.
- > Je studie te kunnen voltooien en daarmee je kansen op de arbeidsmarkt te verstevigen.
- > Met het aanreiken van hulpmiddelen, veiligheid te waarborgen en mobiliteit te verbeteren.
- > Verbeteringen in de communicatie en het visuele.
- > Toeleiden naar passende arbeid bijvoorbeeld, "Beschut Werk "of dagbesteding.
- > In- en doorstromen in banen en bij werkgevers.

BUS adviseert u:

Indien u van mening bent dat een hulpmiddel u ten goed gaat komen om uw werk te kunnen blijven behouden of uw opleiding te kunnen voortzetten en succes vol af te ronden maar spelen bij lichamelijke beperkingen of aandoeningen een grote rol in uw leven waardoor u met uw werk of opleiding in de problemen dreigt te komen, raadpleeg het UWV. Het kan zomaar zijn dat zij echt iets voor u kunnen betekenen in de zin van, het aanbieden van een noodzake-lijke voorziening.

Mocht u hulp nodig hebben bij een dergelijke aanvraag, BUS biedt u geheel gratis de mogelijkheid om u te helpen bij de aanvraag en indien u wenst voor u te bemiddelen en daar waar nodig u te begeleiden.

Bron: BUS (Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen) / UWV

---

---

## De opfrisser:

# De Algemene Beginselen van Behoorlijk Bestuur – waar heeft de overheid zich aan te houden bij besluiten?

---

### Algemene beginselen van behoorlijk bestuur

De algemene beginselen van behoorlijk bestuur (abb's) behelzen in Nederland en België een aantal beginselen die ontstaan zijn uit jurisprudentie om de gedragsregels van de overheid ten opzichte van de burger te regelen. Dit is het geval als de overheid een vergunning verleent, belasting heft of een verbintenis aangaat met bijvoorbeeld een BV. Voor 1994, toen de Algemene wet bestuursrecht in Nederland in werking trad, waren de meeste beginselen niet vastgelegd in de wet. Door middel van jurisprudentie is de verhouding tussen de overheid en de burger verduidelijkt. Vanaf 1994 is een aantal beginselen gecodificeerd. Voor België blijven deze beginselen grotendeels voortvloeien uit de jurisprudentie (daar vaak benoemd als 'rechtspraak') van de (administratieve) rechtscolleges.

#### Inhoud

- 1 Onderscheid
- 1.1 Formele beginselen
- 1.2 Materiële beginselen

### Onderscheid

Abb's kunnen onderscheiden worden in formele beginselen en materiële beginselen.

#### Formele beginselen

Iedere bevoegdheid van de overheid (inclusief die van de gedecentraliseerde overheden zoals waterschappen, provincies, gemeentes) om besluiten te mogen nemen moet terug te voeren zijn op bevoegdheid die door de formele wetgever is toebedeeld.

Voorbeelden zijn: legaliteitsbeginsel, zorgvuldigheidsbeginsel, motiveringsbeginsel, en het formele rechtszekerheidsbeginsel

Legaliteitsbeginsel. Er is geen bevoegdheid zonder grondslag in wet of Grondwet.

- Zorgvuldigheidsbeginsel. De overheid moet een besluit zorgvuldig voorbereiden en nemen: correcte behandeling van de burger, zorgvuldig onderzoek naar de feiten en belangen, procedure goed volgen en deugdelijke besluitvorming (art. 3:2 Awb).
- Motiveringsbeginsel. De overheid moet haar besluiten goed motiveren: de feiten moeten kloppen en de motivering moet logisch en begrijpelijk zijn (art. 3:46 Awb).
- Rechtszekerheidsbeginsel. De overheid moet haar besluiten zó formuleren dat de burger precies weet waar hij aan toe is of wat de overheid van hem verlangt. Bovendien moet de overheid de geldende rechtsregels juist en consequent toepassen.
- Fair-play-beginsel. Het Fair-play-beginsel zorgt voor een eerlijke behandeling van een besluit. Het bestuursorgaan vervult zijn taak zonder vooringenomenheid of partijdigheid (art. 2:4 Awb).
- Verbod op détournement de procédure. Er mag geen lichtere procedure worden gevolgd om tot een besluit te komen, wanneer daarvoor een met meer waarborgen omklede procedure openstaat. (art. 3:3 Awb).

### Materiële beginselen

De materiële beginselen hebben betrekking op de inhoud van bestuursbesluiten. Voorbeelden zijn: specialiteitsbeginsel, materiële rechtszekerheidsbeginsel, gelijkheidsbeginsel en het verbod op détournement de pouvoir.

- Specialiteitsbeginsel. Een bestuursorgaan mag alleen die belangen behartigen waarvoor de betrokken wet of regeling een grondslag biedt (art. 3:4 lid 1 Awb).
- Evenredigheidsbeginsel. De overheid moet ervoor zorgen dat de lasten of nadelige gevolgen van een overheidsbesluit voor een burger niet zwaarder zijn dan het algemeen belang van het besluit (art. 3:4 lid 2 Awb).



- Materiële rechtszekerheidsbeginsel. Een burger die gedurende een ruime periode een bepaalde rechtspositie heeft opgebouwd, mag er in principe op vertrouwen dat deze rechtspositie kan worden voortgezet, dan wel dat hij bij gewijzigd beleid gecompenseerd wordt.
- Gelijkheidsbeginsel. De overheid moet gelijke gevallen op gelijke wijze behandelen (art. 1 Grondwet).
- Verbod van détournement de pouvoir. Een bestuursorgaan mag de hem geattribueerde of gedelegeerde bevoegdheid alleen gebruiken voor het doel waarvoor die bevoegdheid is gegeven (art. 3:3 Awb).
- Vertrouwensbeginsel. Ook wel beginsel van de opgewekte verwachting. Wie op goede gronden – bijvoorbeeld na een duidelijke toezegging – erop mag vertrouwen dat de overheid een besluit neemt, heeft daar ook recht op.

De overheid mag geen zaken regelen die niet binnen haar bevoegdheid liggen of die willekeur oproepen.

De overheid mag bijvoorbeeld geen fluoride aan drinkwater toevoegen, op het moment dat zij moet zorgen voor gezond drinkwater. Zij treedt hiermee namelijk buiten haar opgelegde verplichtingen en bevoegdheden.

Bron: Wikipedia / J. in 't Veld & N. Koeman, beginselen van behoorlijk bestuur

---